

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Nova Ecologica Srl Società Benefit
(ai sensi della UNI/PdR 125:2022)

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Nova Ecologica Srl Società Benefit, operante nel settore della gestione rifiuti (ATECO 38.12), riconosce la parità di genere, l'inclusione e la valorizzazione delle diversità come elementi fondamentali del proprio modello organizzativo, coerentemente con la propria natura di Società Benefit e con i principi di sostenibilità, responsabilità sociale e miglioramento continuo già adottati attraverso il sistema di gestione integrato (ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001).

La presente Politica costituisce impegno formale dell'Alta Direzione ad integrare i principi di equità, inclusione e non discriminazione all'interno dei processi decisionali, organizzativi e gestionali dell'azienda.

PRINCIPI ISPIRATORI

Nova Ecologica si impegna a:

- Garantire pari opportunità nei processi di selezione, inserimento e sviluppo professionale.
- Assicurare equità retributiva a parità di ruolo, responsabilità e competenze.
- Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle diversità e libero da stereotipi e discriminazioni.
- Favorire la conciliazione vita-lavoro attraverso strumenti organizzativi flessibili.
- Prevenire e contrastare ogni forma di molestia, abuso o comportamento discriminatorio.
- Monitorare costantemente i propri indicatori di performance in materia di parità di genere.

IMPEGNI CONCRETI

L'azienda si impegna a:

1. Adottare e mantenere un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022.
2. Definire un Piano Strategico triennale con obiettivi misurabili.
3. Istituire un Comitato Guida per la Parità di Genere.
4. Monitorare annualmente i KPI previsti dalla norma.
5. Garantire canali di segnalazione sicuri e riservati.
6. Promuovere iniziative formative sui temi della diversità e dell'inclusione.

RESPONSABILITÀ

L'Alta Direzione assicura le risorse necessarie per l'attuazione della presente Politica e ne verifica periodicamente l'efficacia nell'ambito del Riesame di Direzione.

La responsabilità operativa del Sistema di Gestione per la Parità di Genere è affidata a una figura formalmente nominata.

La presente Politica è pubblicata sul sito aziendale ed è comunicata a tutto il personale.

Data: 15/01/2026

Per il Consiglio di Amministrazione
Laura Perconti
Presidente CDA Nova Ecologica Srl Società Benefit