



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Nova Ecologica Srl Società Benefit
(ai sensi della UNI/PdR 125:2022)

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Nova Ecologica Srl Società Benefit, operante nel settore della gestione rifiuti (ATECO 38.12), riconosce la parità di genere, l'inclusione e la valorizzazione delle diversità come elementi fondamentali del proprio modello organizzativo, coerentemente con la propria natura di Società Benefit e con i principi di sostenibilità, responsabilità sociale e miglioramento continuo già adottati attraverso il sistema di gestione integrato (ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001).

La presente Politica costituisce impegno formale dell'Alta Direzione ad integrare i principi di equità, inclusione e non discriminazione all'interno dei processi decisionali, organizzativi e gestionali dell'azienda.

PRINCIPI ISPIRATORI

Nova Ecologica si impegna a:

- Garantire pari opportunità nei processi di selezione, inserimento e sviluppo professionale.
- Assicurare equità retributiva a parità di ruolo, responsabilità e competenze.
- Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle diversità e libero da stereotipi e discriminazioni.
- Favorire la conciliazione vita-lavoro attraverso strumenti organizzativi flessibili.
- Prevenire e contrastare ogni forma di molestia, abuso o comportamento discriminatorio.
- Monitorare costantemente i propri indicatori di performance in materia di parità di genere.

IMPEGNI CONCRETI

L'azienda si impegna a:

1. Adottare e mantenere un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022.
2. Definire un Piano Strategico triennale con obiettivi misurabili.
3. Istituire un Comitato Guida per la Parità di Genere.
4. Monitorare annualmente i KPI previsti dalla norma.
5. Garantire canali di segnalazione sicuri e riservati.
6. Promuovere iniziative formative sui temi della diversità e dell'inclusione.

RESPONSABILITÀ

L'Alta Direzione assicura le risorse necessarie per l'attuazione della presente Politica e ne verifica periodicamente l'efficacia nell'ambito del Riesame di Direzione.

La responsabilità operativa del Sistema di Gestione per la Parità di Genere è affidata a una figura formalmente nominata.

La presente Politica è pubblicata sul sito aziendale ed è comunicata a tutto il personale.

Data: 15/01/2026

Per il Consiglio di Amministrazione

Laura Perconti

Presidente CDA Nova Ecologica Srl Società Benefit

POL-SGPG-02

Linee guida per la Parità di Genere

1. Cultura e Strategia

Nova Ecologica promuove una cultura aziendale inclusiva, fondata sul rispetto delle persone e sulla prevenzione di ogni forma di discriminazione, abuso o molestia.

L'azienda diffonde i principi della parità di genere attraverso attività di comunicazione interna ed esterna, in coerenza con il Piano di Comunicazione e la Politica aziendale.

2. Governance

L'organizzazione garantisce un presidio efficace dei temi di parità di genere attraverso il coinvolgimento della Direzione e del Comitato Guida.

Le responsabilità e i ruoli sono formalizzati e il sistema è monitorato attraverso KPI e Riesame della Direzione.

3. Processi Human Resources (HR)

I processi di selezione, inserimento e gestione del personale sono basati su criteri oggettivi e non discriminatori.

L'azienda adotta procedure formalizzate per garantire pari opportunità e utilizza un linguaggio inclusivo nella comunicazione.

4. Opportunità di crescita e inclusione

Nova Ecologica garantisce pari opportunità di sviluppo professionale, monitorando promozioni e avanzamenti per genere.

Eventuali differenze sono analizzate e giustificate sulla base di criteri oggettivi e trasparenti.

5. Equità remunerativa

L'organizzazione si impegna a garantire equità retributiva a parità di ruolo e responsabilità.

Le retribuzioni sono monitorate annualmente e le eventuali differenze sono motivate da fattori oggettivi.

6. Genitorialità e conciliazione vita-lavoro

Nova Ecologica promuove la conciliazione tra vita lavorativa e privata, favorendo flessibilità organizzativa compatibile con le esigenze operative.

L'azienda presta attenzione alle esigenze dei lavoratori nelle diverse fasi della vita, supportando richieste di adattamento dell'orario e garantendo l'assenza di penalizzazioni legate alla genitorialità.

Data: 15/01/2026

Per il Consiglio di Amministrazione
Laura Perconti
Presidente CDA Nova Ecologica Srl Società Benefit