

SUSTAINABILITY

Politiche ESG per Fornitori e Due Diligence

Carta ESG e
Linee Guida di
Responsabilità
nella Catena
del Valore



2026

1. Identità e impegno come società benefit

Nova Ecologica Srl Società Benefit opera nel settore della gestione e del trasporto dei rifiuti speciali, pericolosi e non pericolosi, contribuendo alla tutela dell'ambiente, alla salvaguardia delle risorse naturali e allo sviluppo sostenibile del territorio.

L'azienda riconosce il ruolo strategico della gestione sostenibile dei rifiuti nel processo di transizione verso modelli di economia circolare e si impegna a supportare clienti e partner nell'adozione di pratiche sempre più efficienti e responsabili.

La **sostenibilità** rappresenta un elemento strutturale del modello di business aziendale. In qualità di Società Benefit, Nova Ecologica integra nelle proprie strategie finalità di beneficio comune orientate alla promozione di una gestione responsabile dei rifiuti, alla valorizzazione del capitale umano e al contributo allo sviluppo del contesto territoriale e sociale in cui opera.

2. Approccio alla sostenibilità e sistema di gestione

Nova Ecologica integra i principi di sostenibilità nei propri processi operativi attraverso un sistema di gestione strutturato e certificato secondo standard internazionali in materia di qualità, ambiente e salute e sicurezza sul lavoro.

L'approccio adottato è orientato al miglioramento continuo delle performance ambientali, sociali e di governance, mediante la definizione di obiettivi, il monitoraggio periodico dei risultati e il coinvolgimento attivo delle persone e degli stakeholder.

L'azienda orienta il proprio operato nel rispetto delle normative nazionali ed europee applicabili e in coerenza con i principali standard e linee guida volontarie in materia di sostenibilità, responsabilità sociale d'impresa, tutela dei diritti umani, prevenzione della corruzione e gestione responsabile della catena di fornitura.

La rendicontazione delle performance di sostenibilità rappresenta uno strumento essenziale di trasparenza e responsabilità nei confronti degli stakeholder.

3. I pilastri ESG

Ambiente

Nova Ecologica promuove una gestione responsabile ed efficiente dei rifiuti, contribuendo alla riduzione degli impatti ambientali e alla diffusione di modelli di economia circolare.

L'azienda si impegna a garantire la tracciabilità e la corretta gestione dei rifiuti lungo l'intero ciclo operativo, a ridurre progressivamente gli impatti ambientali connessi alle proprie attività e a favorire il recupero e la valorizzazione dei materiali, supportando clienti e partner nell'adozione di pratiche sostenibili.

Persone

Nova Ecologica riconosce il valore delle persone come elemento centrale per lo sviluppo sostenibile dell'impresa e promuove un ambiente di lavoro fondato su sicurezza, inclusione, rispetto e valorizzazione delle competenze.



L'azienda si impegna a garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, a promuovere la parità di genere e le pari opportunità, a sostenere la formazione continua e a favorire il benessere organizzativo.

Sistema di gestione per la parità di genere

Nova Ecologica prevede l'adozione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022 entro il 2026, finalizzato a promuovere:

- equità nei processi organizzativi
- pari opportunità di sviluppo professionale
- monitoraggio degli indicatori di inclusione
- miglioramento continuo delle politiche di conciliazione vita-lavoro



Governance

L'azienda opera secondo principi di integrità, trasparenza e responsabilità, adottando comportamenti improntati alla correttezza nei rapporti con tutti gli stakeholder.

Nova Ecologica promuove una cultura aziendale orientata alla legalità, alla prevenzione della corruzione e alla gestione responsabile dei rischi etici e reputazionali.

4. Responsabilità sociale e diritti delle persone

Nova Ecologica si impegna ad operare nel pieno rispetto dei diritti dei lavoratori, in conformità alla normativa vigente e ai contratti collettivi applicabili.

Le politiche aziendali in materia di lavoro si ispirano ai principi riconosciuti a livello internazionale in materia di diritti umani e del lavoro e sono orientate alla promozione di condizioni occupazionali eque, sicure e rispettose della dignità della persona.

L'azienda vieta qualsiasi forma di lavoro minorile, forzato o discriminatorio e promuove la parità di trattamento e di opportunità, favorendo lo sviluppo professionale e la partecipazione attiva delle persone alla vita organizzativa.

Particolare attenzione è dedicata alla tutela della salute e sicurezza sul lavoro, alla prevenzione dei rischi e al miglioramento continuo del benessere organizzativo.

4 bis. Tutela della dignità, prevenzione di violenza e molestie

Nova Ecologica Srl Società Benefit si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e inclusivo, libero da qualsiasi forma di violenza, molestia o comportamento lesivo della dignità della persona.

L'azienda adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di comportamenti quali violenza, molestie, intimidazioni o discriminazioni, nei confronti di dipendenti, collaboratori e di tutti i soggetti che interagiscono con l'organizzazione.



Tali condotte non sono in alcun modo tollerate e ogni persona è tenuta a contribuire al mantenimento di un clima lavorativo corretto e rispettoso.

Nova Ecologica promuove la prevenzione attraverso attività di sensibilizzazione e garantisce canali di segnalazione riservati, impegnandosi a gestire tempestivamente eventuali violazioni nel rispetto dei principi aziendali.

5. Etica, integrità e trasparenza

Nova Ecologica promuove una cultura aziendale fondata su integrità, responsabilità e trasparenza, adottando comportamenti improntati alla correttezza nei rapporti con clienti, fornitori, partner, istituzioni e comunità.

L'azienda si impegna a prevenire e contrastare qualsiasi forma di corruzione o comportamento non etico, assicurando la tracciabilità e la trasparenza dei processi decisionali e delle relazioni commerciali. Sono previsti canali di segnalazione riservati, e ove possibile anonimi, per la comunicazione di comportamenti non conformi ai principi etici o alle normative applicabili, garantendo la tutela del segnalante in conformità alla normativa vigente.



6. Responsabilità nella catena di fornitura

Nova Ecologica riconosce che la creazione di valore sostenibile dipende anche dai comportamenti adottati lungo l'intera catena del valore. Per questo promuove un approccio responsabile e collaborativo nei confronti di fornitori, partner e subappaltatori. Nova Ecologica promuove l'adozione di politiche di pari opportunità e inclusione anche da parte dei fornitori e partner. Nell'ambito dei processi di selezione, qualificazione e monitoraggio dei fornitori, l'azienda tiene in considerazione, ove applicabile:

- il rispetto delle normative vigenti in materia ambientale, di salute e sicurezza sul lavoro e di tutela dei diritti dei lavoratori;
- l'adozione di sistemi di gestione certificati o di prassi organizzative orientate al miglioramento delle performance ESG;
- l'impegno verso la prevenzione della corruzione, dei conflitti di interesse e di comportamenti non etici;
- l'attenzione alla gestione responsabile delle risorse naturali e alla riduzione degli impatti ambientali;
- il rispetto dei principi di pari opportunità, inclusione e non discriminazione.

Nova Ecologica favorisce il dialogo e la collaborazione con i propri fornitori al fine di promuovere il progressivo allineamento a standard riconosciuti in materia di sostenibilità e responsabilità sociale d'impresa.

L'azienda si riserva di riesaminare i rapporti di collaborazione qualora emergano comportamenti significativamente non conformi ai principi di legalità, integrità o sostenibilità.

7. Relazione con il territorio e stakeholder

Nova Ecologica contribuisce allo sviluppo sostenibile del territorio, promuovendo relazioni costruttive con comunità locali, istituzioni, associazioni e altri stakeholder.

L'azienda favorisce il dialogo e la collaborazione su temi ambientali e sociali, sostenendo la diffusione di modelli di impresa orientati alla creazione di valore condiviso e al benessere collettivo.

7.1 Azioni per il clima

La lotta al cambiamento climatico rappresenta una priorità strategica fondamentale. In linea con gli obiettivi internazionali di contenimento dell'aumento della temperatura globale entro 1,5°C rispetto ai livelli preindustriali entro il 2050, l'organizzazione si impegna ad adottare misure concrete per la riduzione delle proprie emissioni di gas serra. A tal fine, l'azienda promuove azioni che migliorino l'efficienza energetica e l'incremento dell'impiego di fonti di energia rinnovabile. L'organizzazione si impegna inoltre a integrare criteri di sostenibilità lungo tutta la catena del valore, favorendo pratiche responsabili da parte dei fornitori e riducendo l'impatto ambientale complessivo.

La strategia climatica include obiettivi misurabili, sistemi di monitoraggio delle emissioni e una rendicontazione trasparente dei risultati, al fine di garantire un miglioramento continuo delle performance ambientali. Attraverso queste azioni, l'azienda contribuisce attivamente al raggiungimento degli obiettivi globali sul clima, rafforzando al contempo la propria resilienza e creando valore sostenibile nel lungo periodo.



8. Misurazione, trasparenza e miglioramento

Nova Ecologica monitora le proprie performance ESG attraverso indicatori e processi di valutazione periodica, con l'obiettivo di migliorare continuamente l'efficacia delle azioni intraprese.

L'azienda pubblica informazioni relative ai propri impatti ambientali, sociali e di governance, favorendo la massima trasparenza nei confronti degli stakeholder e contribuendo attivamente alla diffusione di pratiche sostenibili nel proprio settore.

