

Codice Etico e di Comportamento Aziendale

Linee Guida per Valori e Principi Fondamentali dell'Organizzazione
Approvato dalla Direzione - Versione Integrale - Rev. 00

“Non gestiamo solo rifiuti, progettiamo il futuro.”

1. Identità e valori della società

Nova Ecologica Srl Società Benefit nasce nell'aprile del 1991, con l'obiettivo di offrire servizi qualificati nel settore della gestione e dello smaltimento dei rifiuti.

Fin dalla sua fondazione, la società ha orientato la propria attività verso la tutela dell'ambiente, lo sviluppo di soluzioni sostenibili e la promozione di pratiche responsabili nella gestione delle risorse.

Nel corso degli anni Nova Ecologica ha consolidato la propria esperienza attraverso investimenti costanti in tecnologie innovative, formazione del personale e miglioramento continuo dei processi operativi, con l'obiettivo di garantire ai propri clienti servizi efficienti e conformi ai più elevati standard normativi e ambientali.

Oggi Nova Ecologica opera come Società Benefit, integrando nello svolgimento della propria attività economica finalità di beneficio comune. L'azienda si impegna pertanto a generare valore non solo economico, ma anche sociale e ambientale, contribuendo allo sviluppo sostenibile del territorio e alla tutela delle generazioni future.

Codice Etico e di Comportamento Aziendale

Linee Guida per Valori e Principi Fondamentali dell'Organizzazione

Approvato dalla Direzione - Versione Integrale - Rev. 00

2. Finalità del Codice Etico

Il presente Codice Etico rappresenta l'insieme dei principi e delle regole di comportamento che guidano l'attività di Nova Ecologica Srl Società Benefit.

Attraverso questo documento la società intende:

- definire i valori fondamentali che orientano le proprie decisioni e attività
- promuovere una cultura aziendale fondata su integrità, responsabilità e legalità
- rafforzare la fiducia degli stakeholder nei confronti dell'organizzazione
- garantire comportamenti coerenti con i principi di sostenibilità e rispetto dell'ambiente.

Il Codice Etico costituisce un punto di riferimento per tutti coloro che operano con e per l'azienda e rappresenta uno strumento essenziale per assicurare trasparenza, correttezza e responsabilità nello svolgimento delle attività aziendali.

3. Importanza dell'etica nel settore ambientale

Il settore dei servizi ambientali riveste un ruolo di primaria importanza per la tutela dell'ecosistema, della salute pubblica e della qualità della vita delle comunità.

In questo contesto, Nova Ecologica riconosce l'importanza di adottare comportamenti improntati alla massima responsabilità etica, operando nel rispetto delle normative vigenti e promuovendo una gestione sostenibile delle risorse.

La società si impegna a svolgere le proprie attività con professionalità trasparenza e senso di responsabilità verso l'ambiente e la collettività.

Codice Etico e di Comportamento Aziendale

Linee Guida per Valori e Principi Fondamentali dell'Organizzazione

Approvato dalla Direzione - Versione Integrale - Rev. 00

4. Ambito di applicazione

Il presente Codice Etico si applica a tutti i soggetti che operano nell'interesse o per conto di Nova Ecologica, tra cui:

- amministratori e management
- dipendenti e collaboratori
- consulenti e professionisti esterni
- fornitori e partner commerciali
- clienti e altri stakeholder.

Tutti i destinatari sono tenuti a conoscere, rispettare e promuovere i principi contenuti nel presente documento.

5. Governance e Responsabilità

La struttura organizzativa è progettata per garantire che ogni processo sia presidiato da competenze specifiche e responsabilità chiaramente definite:

- Direzione Generale: Definisce la strategia aziendale in termini di sostenibilità, alloca le risorse necessarie e verifica periodicamente il rispetto dei principi etici.
- Risorse Umane (HR): Cura il benessere organizzativo, gestisce formazione e sviluppo professionale, garantendo un ambiente privo di discriminazioni e favoritismi.
- Responsabili di Area (Tecnica, Amministrativa, Acquisti): Supervisionano le attività operative, assicurando la conformità ai protocolli di qualità, sicurezza ed etica.

Codice Etico e di Comportamento Aziendale

Linee Guida per Valori e Principi Fondamentali dell'Organizzazione

Approvato dalla Direzione - Versione Integrale - Rev. 00

- RSPP e Medico Competente: Monitorano la sicurezza e la salute sul lavoro, promuovendo una cultura della prevenzione, del rispetto delle normative e della responsabilità collettiva.

6. Principi etici fondamentali

Legalità e rispetto delle normative

Nova Ecologica opera nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili alle proprie attività, con particolare riferimento alle normative ambientali, alla sicurezza sul lavoro, alla tutela dei dati personali e alla trasparenza nei rapporti commerciali.

Integrità, trasparenza e correttezza

La società fonda le proprie relazioni professionali su principi di integrità, trasparenza e correttezza.

Ogni attività deve essere svolta con onestà e responsabilità, evitando comportamenti che possano compromettere la reputazione e l'affidabilità dell'organizzazione.

Responsabilità sociale e sostenibilità

In qualità di Società Benefit, Nova Ecologica persegue obiettivi di sviluppo sostenibile, promuovendo iniziative e comportamenti orientati alla tutela dell'ambiente, alla valorizzazione delle persone e al benessere della comunità.

Tutela della salute e sicurezza sul lavoro

La sicurezza e la salute dei lavoratori rappresentano un valore fondamentale per l'azienda.

Codice Etico e di Comportamento Aziendale

Linee Guida per Valori e Principi Fondamentali dell'Organizzazione

Approvato dalla Direzione - Versione Integrale - Rev. 00

Nova Ecologica si impegna a garantire ambienti di lavoro sicuri e conformi alle normative vigenti, promuovendo la prevenzione dei rischi e la diffusione di una cultura della sicurezza.

Rispetto della persona e dei diritti umani

La società promuove un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso della dignità di ogni individuo. Non sono tollerate discriminazioni, molestie o comportamenti offensivi basati su genere, età, origine, religione, orientamento sessuale o altre caratteristiche personali.

Garantisce inoltre un ambiente libero da ogni forma di violenza e molestia, al cui rispetto sono tenuti tutti i dipendenti e i terzi.

7. Contesto e Obiettivo del Documento

Il presente Codice di Comportamento definisce i principi generali e le condotte vietate per garantire un ambiente di lavoro libero da ogni forma di violenza e molestia. La violazione di tali principi può costituire inadempimento contrattuale e comportare sanzioni secondo le norme vigenti e gli accordi applicabili. Anche comportamenti non conformi da parte di soggetti esterni (collaboratori, fornitori, partner, ecc.) possono portare alla risoluzione del rapporto contrattuale.

Codice Etico e di Comportamento Aziendale

Linee Guida per Valori e Principi Fondamentali dell'Organizzazione

Approvato dalla Direzione - Versione Integrale - Rev. 00

8. Definizioni

Di seguito le principali definizioni utili alla comprensione della norma:

- **Bystander:** persona che assiste o viene a conoscenza di episodi di violenza o molestia sul lavoro, senza esserne parte, oppure che interviene.
- **Persona molestata:** persona destinataria della violenza o molestia.
- **Persone tutelate:** tutto il personale e chiunque operi per l'azienda, a qualsiasi titolo (dipendenti, collaboratori, tirocinanti, candidati, ex lavoratori, clienti, ecc.).
- **Terzi:** soggetti esterni che collaborano o operano per conto o nell'interesse dell'azienda (fornitori, partner, contrattisti, ecc.).

9. Violenza e Molestie Sul Lavoro

Per violenza e molestie sul lavoro si intende qualsiasi comportamento, anche solo minacciato, occasionale o ripetuto, che possa causare danni fisici, psicologici o economici. Possono essere di tipo fisico, psicologico o sessuale.

Ne sono esempi: offese, minacce, intimidazioni, insinuazioni sulla salute o professionalità, comunicazioni offensive o inappropriate, commenti discriminatori, bullismo o mobbing, violenza o minacce fisiche, molestie online e violenza di genere.

Codice Etico e di Comportamento Aziendale

Linee Guida per Valori e Principi Fondamentali dell'Organizzazione

Approvato dalla Direzione - Versione Integrale - Rev. 00

10. Norme di comportamento nei rapporti aziendali

Rapporti con dipendenti e collaboratori

Nova Ecologica promuove relazioni professionali basate su rispetto reciproco, collaborazione e valorizzazione delle competenze.

La società favorisce la crescita professionale delle proprie risorse e incoraggia la partecipazione attiva alla vita aziendale.

Rapporti con clienti e fornitori

Le relazioni con clienti e fornitori sono improntate a criteri di correttezza, trasparenza e affidabilità.

La selezione dei fornitori avviene sulla base di criteri oggettivi quali qualità, competenza, sostenibilità e conformità normativa.

Rapporti con la Pubblica Amministrazione

I rapporti con enti pubblici, autorità di controllo e istituzioni devono essere improntati alla massima trasparenza e correttezza.

È vietato offrire o accettare vantaggi indebiti, benefici o promesse che possano influenzare decisioni amministrative o procedure pubbliche.

Rapporti con la comunità e il territorio

Nova Ecologica opera nel rispetto del territorio e delle comunità locali, contribuendo allo sviluppo sostenibile e promuovendo iniziative di sensibilizzazione ambientale.

Uso dei beni e delle risorse aziendali

Tutti i destinatari del presente Codice sono tenuti a utilizzare con responsabilità, diligenza e correttezza i beni e le risorse aziendali.

Codice Etico e di Comportamento Aziendale

Linee Guida per Valori e Principi Fondamentali dell'Organizzazione

Approvato dalla Direzione - Versione Integrale - Rev. 00

Le attrezzature, i mezzi operativi, gli strumenti informatici e le risorse messe a disposizione dalla società devono essere impiegati esclusivamente per finalità professionali e nel rispetto delle politiche interne.

È fatto divieto di utilizzare beni aziendali per scopi personali non autorizzati o in modo tale da compromettere l'integrità, la sicurezza o l'efficienza delle attività aziendali.

11. Parità di genere e inclusione

Nova Ecologica promuove attivamente i principi di pari opportunità, inclusione e valorizzazione delle diversità, garantendo:

- processi decisionali e organizzativi non discriminatori
- equità nelle opportunità di sviluppo professionale
- attenzione alla conciliazione tra vita lavorativa e privata
- rispetto delle differenze individuali e culturali

L'azienda ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, la certificazione avverrà entro la fine del 2026.

12. Impegni per la tutela ambientale

La tutela dell'ambiente rappresenta uno dei pilastri fondamentali dell'attività aziendale.

Nova Ecologica si impegna a:

- garantire la corretta gestione del trasporto e trattamento dei rifiuti
- rispettare rigorosamente le normative ambientali vigenti

Codice Etico e di Comportamento Aziendale

Linee Guida per Valori e Principi Fondamentali dell'Organizzazione

Approvato dalla Direzione - Versione Integrale - Rev. 00

- prevenire fenomeni di inquinamento
- ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività
- promuovere il recupero e il riciclo dei materiali
- utilizzare in modo responsabile le risorse naturali.

13. Politica anticorruzione e conflitti di interesse

Nova Ecologica adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di corruzione.

È vietato offrire, promettere o ricevere denaro, regali o altri vantaggi indebiti finalizzati a ottenere benefici o favori.

La società promuove una gestione trasparente dei rapporti contrattuali, degli appalti e delle relazioni istituzionali.

Eventuali situazioni di conflitto di interesse devono essere comunicate tempestivamente alla direzione e gestite nel rispetto dei principi di trasparenza e imparzialità.

14. Riservatezza e protezione dei dati

Nova Ecologica garantisce la tutela delle informazioni aziendali e dei dati personali nel rispetto della normativa vigente.

Le informazioni sensibili devono essere trattate con la massima riservatezza e utilizzate esclusivamente per finalità professionali.

Codice Etico e di Comportamento Aziendale

Linee Guida per Valori e Principi Fondamentali dell'Organizzazione

Approvato dalla Direzione - Versione Integrale - Rev. 00

Il trattamento dei dati personali avviene nel rispetto del **Regolamento (UE) 2016/679 - General Data Protection Regulation (GDPR)** e della normativa nazionale vigente.

15. Comunicazione e tutela dell'immagine aziendale

Nova Ecologica riconosce l'importanza di una comunicazione chiara, corretta e trasparente nei confronti di clienti, istituzioni, partner e comunità.

Le informazioni diffuse all'esterno devono essere veritiere, complete e coerenti con i valori e i principi dell'azienda.

Tutti i destinatari del Codice sono tenuti a evitare la diffusione non autorizzata di informazioni aziendali e a tutelare l'immagine e la reputazione della società, anche nell'utilizzo di strumenti digitali e social media.

15 bis. Marketing e comunicazione responsabile

In coerenza con i principi di cui al presente Codice Etico, Nova Ecologica S.r.l. Società Benefit garantisce che tutte le attività di marketing e comunicazione siano improntate a criteri di veridicità, trasparenza e responsabilità.

In particolare, la società si impegna a:

- garantire che tutte le informazioni diffuse siano accurate, verificabili e non fuorvianti;
- assicurare coerenza tra comunicazione e attività effettivamente svolte;
- evitare qualsiasi forma di comunicazione ingannevole o ambigua;
- prevenire fenomeni di greenwashing, assicurando che le dichiarazioni ambientali siano supportate da evidenze concrete;

Codice Etico e di Comportamento Aziendale

Linee Guida per Valori e Principi Fondamentali dell'Organizzazione

Approvato dalla Direzione - Versione Integrale - Rev. 00

- rispettare le normative applicabili e le linee guida etiche in materia di comunicazione e pubblicità.

Tali principi si applicano a tutte le forme di comunicazione aziendale, inclusi sito web, materiali commerciali, offerte, report di sostenibilità e canali digitali.

La responsabilità dell'applicazione di tali principi è attribuita alla Direzione e alle funzioni aziendali coinvolte nei processi di comunicazione, in coerenza con il sistema di gestione aziendale.

16. Sistema di controllo e segnalazione

Nova Ecologica promuove una cultura della responsabilità e incoraggia la segnalazione di eventuali violazioni del Codice Etico.

Le segnalazioni vengono gestite attraverso procedure interne che garantiscono riservatezza, imparzialità e tutela del segnalante.

17. Tutela del Segnalante (WHISTLEBLOWING)

Nova Ecologica mette a disposizione appositi canali di segnalazione, in conformità con la normativa vigente in materia di Whistleblowing, garantendo la massima riservatezza e la protezione del segnalante da qualsiasi forma di ritorsione.

Codice Etico e di Comportamento Aziendale

Linee Guida per Valori e Principi Fondamentali dell'Organizzazione

Approvato dalla Direzione - Versione Integrale - Rev. 00

18. Sistema sanzionatorio

La violazione delle disposizioni contenute nel presente Codice Etico può comportare l'applicazione di provvedimenti disciplinari o contrattuali proporzionati alla gravità dell'infrazione.

Tali provvedimenti possono includere richiami formali, sospensioni, risoluzione del rapporto di lavoro o del rapporto commerciale, nonché eventuali azioni legali.

19. Adozione, diffusione e aggiornamento del Codice

Il Codice Etico è approvato dalla Direzione aziendale e rappresenta un documento di riferimento per tutte le attività della società.

Nova Ecologica si impegna a diffondere il Codice tra dipendenti, collaboratori e partner e a promuovere iniziative di formazione e sensibilizzazione sui principi etici aziendali. Il documento è soggetto a revisione periodica al fine di garantirne l'adeguatezza rispetto all'evoluzione normativa, organizzativa e sociale.