NOVA ECOLOGICA

*Report di sostenibilità 2024*

# Sostenibilità in movimento

## il nostro viaggio quotidiano verso un futuro sostenibile

# Nova Ecologica srl
# Report di Sostenibilità 2024

## *Premessa*

Il nostro impegno verso la sostenibilità si basa sulla convinzione che un'azienda può e deve contribuire attivamente alla protezione dell'ambiente, al benessere delle persone e alla crescita responsabile dell'intera catena del valore di cui fa parte.
In qualità di impresa operante nel settore del trasporto e gestione dei rifiuti da oltre 30 anni, il nostro obiettivo è: gestire in modo efficiente e sostenibile le risorse, ridurre l'impatto ambientale e promuovere pratiche che favoriscano un domani più verde e inclusivo per le generazioni future.

Il presente report di sostenibilità documenta le principali iniziative intraprese, i risultati ottenuti e gli obiettivi futuri in ottica ESG (Environmental, Social, Governance).
Lo scopo è quello di fornire un quadro trasparente delle attività aziendali, illustrando gli impatti e i benefici generati dalle nostre operazioni, nonché l'approccio strategico con cui tentiamo di raggiungere i nostri obiettivi di sostenibilità.

## *Chi Siamo*

Nasciamo nell'ormai lontano Aprile 1991, quando Alessandro Perconti e Roberto Brisciana entrano in società, formando la Nova Ecologica Srl.

Fin da subito, l'obiettivo è chiaro: gestire lo smaltimento dei rifiuti e farlo con professionalità.

Nel corso degli anni abbiamo investito tempo e denaro per garantire ai nostri clienti il massimo, sia in tecnologie che in formazione. Abbiamo consolidato le relazioni con i nostri fornitori, spesso considerandoli partner del nostro lavoro, intessendo rapporti di stima e di confronto aperto.
Il nostro staff rappresenta il nostro punto di forza. Le nostre risorse in ufficio sono capaci di fornire consulenze per la corretta gestione dei rifiuti, implementando procedure digitali e competenze certificate in merito alla normativa cogente in materia di rifiuti. I nostri autisti non sono solo conducenti del mezzo, sanno come caricare i rifiuti, come vanno gestiti e poi smaltiti; sono in grado di indicare la modalità migliore per il deposito temporaneo.

Siamo in possesso delle autorizzazioni per:

- Trasportare rifiuti pericolosi
- Trasportare rifiuti non pericolosi

Inoltre, siamo specializzati ed autorizzati ad effettuare spurghi, grazie ai nostri automezzi dotati di canal-jet

Nel dettaglio, siamo iscritti all'Albo gestori Ambientali per le seguenti categorie:

- **Categoria 1:** raccolta e trasporto di rifiuti urbani.
- **Categoria 4** : raccolta e trasporto di rifiuti speciali non pericolosi.
- **Categoria 5** : raccolta e trasporto di rifiuti speciali pericolosi.
- **Categoria 8** : intermediazione e commercio di rifiuti senza detenzione dei rifiuti stessi.

I nostri servizi si rivolgono sia alle imprese pubbliche e private, che ai privati cittadini che hanno necessità di smaltire rifiuti.

# *Lettera agli stakeholders*

Cari stakeholders,

siamo lieti di presentarvi il nostro Report di Sostenibilità 2024, un documento che riflette il nostro impegno continuo verso la responsabilità ambientale, sociale ed economica, nonché l'approccio etico e trasparente che caratterizza la nostra azienda nel settore del trasporto e smaltimento rifiuti.

Nel corso di quest'anno, abbiamo fatto significativi passi avanti nel nostro percorso di sostenibilità, guidati dai principi ESG (Environmental, Social, Governance).
Abbiamo lavorato per: migliorare la gestione dei rifiuti dei nostri clienti, ridurre l'impatto ambientale delle nostre operazioni e creare valore per le comunità in cui operiamo.
Siamo consapevoli che il nostro operato non solo influisce sull'ambiente, ma ha anche un impatto diretto sul benessere dei nostri dipendenti, delle persone che ci circondano e della società nel suo complesso.

Risultati principali del 2024:

- Abbiamo ridotto le emissioni di $CO_2$ grazie all'adozione di veicoli a basse emissioni e alla razionalizzazione delle nostre rotte di trasporto.
- Abbiamo incrementato il nostro tasso di riciclo, contribuendo così a una gestione più efficace e sostenibile dei rifiuti, sensibilizzando anche lo staff alle buone pratiche di recupero.
- Il nostro impegno sociale mantiene nulli gli incidenti sul lavoro e abbiamo incrementato, negli ultimi anni, la partecipazione delle donne nel nostro team.
- Abbiamo convalidato la certificazione ISO 14001, a conferma del nostro impegno nella gestione ambientale, oltre ad ottenere la ricertificazione dell'intero Sistema di Gestione Integrato (ISO 9001:2015 – ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018).

Guardando al futuro, siamo determinati a fare ancora di più. Abbiamo fissato obiettivi ambiziosi per il 2025 in tema ambientale e un ulteriore miglioramento della sicurezza e della diversità all'interno dell'azienda.

**Il nostro percorso di sostenibilità è un impegno costante e non possiamo fare tutto da soli. Per questo motivo, desideriamo ringraziare tutti Voi, nostri stakeholders, per il continuo supporto e collaborazione. La fiducia che ci accordate ci motiva a fare sempre meglio e ci spinge a cercare soluzioni innovative per affrontare le sfide ambientali e sociali del futuro.**

Il nostro obiettivo è continuare a creare valore condiviso, non solo per l'azienda, ma per l'intera società e l'ambiente. Siamo convinti che, insieme, possiamo fare la differenza.

Vi invitiamo a leggere il nostro Report e a condividere con noi le vostre osservazioni, domande e suggerimenti. Siamo sempre aperti al dialogo e al confronto per migliorare ulteriormente le nostre pratiche e raggiungere traguardi sempre più ambiziosi.

Con gratitudine e determinazione,

Alessandro Perconti
Nova Ecologica srl

## *Vision*

La Vision aziendale rappresenta l'insieme degli ideali, della cultura e dei valori che desideriamo diffondere e comunicare alle risorse interne e ai portatori di interesse.
In un settore che impatta direttamente sull'ambiente e sul benessere collettivo, **ci impegniamo ad essere un riferimento solido, responsabile e innovativo nella gestione dei rifiuti.**

Dopo più di 30 anni, la nostra visione rimane stabile: adoperarci affinché ogni azione operativa generi non solo indispensabili obiettivi di natura economica, ma anche obiettivi di natura ambientale e sociale.
Impegnati nella cura dell'ambiente e nella protezione delle risorse naturali, vogliamo contribuire al miglioramento della qualità della vita delle comunità in cui operiamo.

Guardiamo a **un futuro in cui la sostenibilità non sia un'opzione,** ma un requisito fondamentale per garantire operazioni allineate agli standard di sostenibilità ambientale, responsabilità sociale e buona governance.

Ispirati ai principi ESG, perseguiamo uno sviluppo aziendale fondato su:

- **investimenti e strategie** per mitigare l'impatto ambientale;
- il **rafforzamento delle competenze specifiche;**
- pratiche di gestione **trasparenti ed etiche;**
- il **benessere dei nostri dipendenti** attraverso procedure e formazione continua;
- la costruzione di **reti territoriali e sinergie virtuose** con enti pubblici e privati per la gestione responsabile dei rifiuti;
- la **partecipazione attiva** allo sviluppo del contesto socio-economico in cui operiamo;
- un **modello di business sostenibile** a lungo termine, sia per i nostri stakeholders che per l'ambiente, contribuendo a un mondo più pulito e più giusto per le generazioni future.

Attenzione verso l'utenza, l'ambiente e la sicurezza, oltre a trasparenza e affidabilità, sono i valori che guidano l'attività aziendale, senza dimenticare la necessaria flessibilità, indispensabile per agire con efficacia ed efficienza nel mercato dei servizi.

## *Mission*

La missione di Nova Ecologica è **offrire servizi ambientali** nel pieno rispetto delle normative e con un impegno costante verso il miglioramento continuo.
Operiamo per **trasformare l'obbligo normativo nella gestione dei rifiuti in una reale opportunità di innovazione e crescita** , sia per i nostri clienti che per il territorio.

Nel quotidiano, il nostro lavoro è orientato a garantire **continuità e affidabilità operativa**, nel rispetto degli accordi contrattuali, adottando un modello di gestione che assicura sicurezza, tracciabilità e conformità legislativa.
Crediamo nelle **relazioni trasparenti e collaborative** con stakeholders pubblici e privati, nel rispetto degli standard etici più elevati e nella valorizzazione del dialogo e della partecipazione.

I nostri obiettivi quotidiani sono:

- garantire **continuità ed efficienza operativa** in tutte le attività svolte, nel rispetto degli accordi contrattuali;
- gestire i rifiuti in conformità con le leggi ambientali, **garantendo sicurezza, tracciabilità e monitoraggio;**
- costruire **relazioni di fiducia e trasparenza** con stakeholders pubblici e privati;
- mantenere un **elevato standard di eticità aziendale**, favorendo la partecipazione e l'ascolto di tutte le parti interessate;
- promuovere la **valorizzazione delle risorse umane**, il benessere lavorativo e la formazione continua;
- contribuire al **benessere delle comunità,** generando impatti positivi in termini ambientali e sociali.

Il nostro approccio si traduce in un Sistema di Gestione Integrato che unisce **qualità, ambiente e sicurezza** come pilastri inscindibili della nostra identità aziendale.

## *Catena di approvvigionamento*

Nel contesto delle operazioni aziendali, la Nova Ecologica si impegna a garantire che tutte le fasi della sua catena di approvvigionamento siano gestite in modo sostenibile, etico e conforme alle normative ambientali e sociali locali.
Il settore in cui l'azienda opera richiede una particolare attenzione agli impatti materiali generati. Per tale ragione, una gestione responsabile della catena di approvvigionamento è fondamentale per ridurre gli impatti negativi sull'ambiente e migliorare le condizioni di lavoro.

L'azienda si impegna a mantenere un alto livello di **trasparenza nelle relazioni** con gli stakeholders e i partner commerciali. A tal fine, le informazioni relative alle pratiche di approvvigionamento vengono comunicate in modo chiaro e accessibile a tutti i portatori di interesse, inclusi: i clienti, le autorità locali, i fornitori e gli enti pubblici (PA).

1. **Selezione e valutazione dei fornitori**

L'azienda seleziona i propri fornitori a monte, valutando criteri di conformità alle normative ambientali, il rispetto di principi di salute e sicurezza sul lavoro e l'impegno nei confronti della responsabilità sociale.
Seguendo i criteri fissati nel Sistema di Gestione Integrato, in particolare i principi della norma UNI EN ISO 14001:2015, i fornitori (anche nuovi) sono monitorati e valutati.

2. **Gestione del rischio nella catena di approvvigionamento**

L'azienda adotta un approccio proattivo nella gestione dei rischi legati alla catena di approvvigionamento. L'azienda si impegna a monitorare le condizioni di lavoro e a garantire che i fornitori rispettino le leggi sul lavoro, la sicurezza e i diritti dei lavoratori.

3. **Collaborazione e supporto agli stakeholders**

L'azienda promuove la collaborazione con i propri stakeholders per migliorare le performance in materia di sostenibilità. Tavole di confronto e di sensibilizzazione sono state organizzate con gli impianti di destinazione (fornitori primari) per gestire le nuove procedure elettroniche di tracciabilità dei rifiuti, in vista dell'entrata in vigore del RENTRI.

# *Coinvolgimento degli stakeholders*

Il coinvolgimento dei portatori di interesse è fondamentale per l'efficacia e l'efficienza dei processi aziendali, oltre che per la naturale sopravvivenza dell'organizzazione.
La Nova Ecologica, redigendo il report di sostenibilità in ottica ESG, tenta di coinvolgere tutti gli attori della catena del valore e analizzare aspettative e impatti sugli stakeholders. Si tratta di un numero cospicuo di soggetti; per tale ragione, la società ha scelto di analizzare i più significativi in modo chiaro e trasparente.

## I NOSTRI STAKEHOLDERS

L'azienda coinvolge i propri stakeholders con diverse modalità al fine di allinearsi alle aspettative del mercato, migliorare i servizi offerti e raggiungere obiettivi di sostenibilità
In linea con gli standard GRI, l'obiettivo è identificare i portatori di interesse più rilevanti, comprendere le loro aspettative e definire modalità di dialogo coerenti con il ruolo che ricoprono nel contesto aziendale.

La tabella seguente classifica gli stakeholders in base a cinque criteri principali:

- Descrizione del ruolo e dell'interesse nei confronti dell'azienda
- Livello di rilevanza o peso
- Appartenenza all'organizzazione (interni vs esterni)
- Grado di influenza (primari o secondari)
- Modalità di coinvolgimento attuate

Particolare attenzione è stata riservata agli **stakeholders primari,** come dipendenti, clienti, impianti di destinazione e organismi di governance, che rivestono un ruolo centrale per la continuità operativa e per il raggiungimento degli obiettivi ESG. La società promuove con loro un dialogo costante attraverso riunioni, audit, eventi e comunicazioni personalizzate.
Anche gli **stakeholders secondari,** come la pubblica amministrazione, le comunità locali e il sistema bancario, sono oggetto di un coinvolgimento attivo, principalmente tramite canali istituzionali e digitali. Nova Ecologica riconosce l'importanza di mantenere rapporti collaborativi e trasparenti con tutti gli attori del proprio ecosistema.

Questa mappatura è uno strumento dinamico che sarà aggiornato periodicamente, anche sulla base dei feedback ricevuti e dell'evoluzione del contesto normativo e di mercato.

# Stakeholders

| Portatori di interesse | Descrizione | Peso | Interni Esterni | Primari Secondari | Modalità di coinvolgimento |
|---|---|---|---|---|---|
| Dipendenti | Il personale rappresenta uno stakeholder chiave. La Direzione pone attenzione al benessere delle risorse | Alta | Interni | Primari | Riunioni interne<br>Corsi di Formazione<br>CCNL<br>Eventi<br>Comunicazione interna giornaliera |
| Organismi di Governance | Governance e CdA sono attenti allo sviluppo dell'organizzazione | Alta | Interni | Primari | CdA<br>Audit interni<br>Comunicazioni con responsabili di settore |
| Soci | Shareholder Necessario comunicare in modo continuo | Normale | Interni | Primari | Verbali di assemblea<br>Bilanci<br>Report finanziari<br>Sito web |
| Impianti di destinazione | Stakeholder di primaria importanza, con cui l'organizzazione interagisce costantemente e da cui dipende il sostentamento dei servizi erogati | Alta | Esterni | Primari | Contatti diretti per info operative – commerciali<br>Partecipazione ad eventi del settore<br>Briefing in azienda<br>Sito web |
| Fornitori | Approvvigionamento di beni e servizi per lo svolgimento dell'attività di impresa | Normale | Esterni | Primari | Contatti diretti per info commerciali<br>Partecipazione ad eventi del settore<br>Sito web |

| Portatori di interesse | Descrizione | Peso | Interni – Esterni | Primari – Secondari | Modalità di coinvolgimento |
|---|---|---|---|---|---|
| Clienti | Stakeholder di primaria importanza da cui dipende il sostentamento della società. Importante condividere anche obiettivi di sostenibilità | Alta | Esterni | Primari | Contatti diretti con consulenti o tecnici<br>Seminari informativi per la corretta gestione dei rifiuti<br>Sito web / Mail |
| PA | Istituzioni verso cui sussistono obblighi di natura normativa e fiscale (enti/albi del settore) | Normale | Esterni | Secondari | Sito Web<br>Adempimenti puntuali di natura fiscale o normativa<br>Relazioni e bilanci |
| Banche e mondo finanziario | Rapporti gestiti dal Top Management, sempre più attento ai principi di sostenibilità | Normale | Esterni | Secondari | Sito Web<br>Partecipazione ad eventi<br>Relazioni e bilanci |
| Collettività – Comunità | Pluralità di soggetti che ha interessi "diffusi" di natura sociale e / o ambientale | Bassa | Esterni | Secondari | Sito Web<br>Partecipazione ad eventi |
| Media | Comunicazione tramite media | Bassa | Interni/ Esterni | Secondari | Sito Web<br>Social network |

## COINVOLGIMENTO FUTURO DEGLI STAKEHOLDERS SU TEMATICHE AMBIENTALI

Nel 2025, Nova Ecologica prevede di rafforzare ulteriormente il dialogo con i propri stakeholders attraverso l'introduzione di **questionari mirati** rivolti a clienti, fornitori e dipendenti. L'obiettivo è valutare il **grado di attenzione e sensibilità rispetto agli aspetti ambientali** , con particolare riferimento alle pratiche operative, alla gestione dei rifiuti e all'impatto lungo la catena del valore.

Per quanto riguarda i fornitori, sarà somministrato un questionario strutturato in coerenza con gli standard GRI 308-1 e 308-2, volto a raccogliere informazioni su:

- criteri ambientali nella selezione dei nuovi fornitori (screening iniziale);
- la presenza di valutazioni ambientali sui fornitori esistenti;
- le azioni correttive eventualmente adottate per sensibilizzare il fornitore;
- l'eventuale adozione di sistemi di monitoraggio e gestione ambientale strutturati e documentati.

Questa iniziativa ha l'obiettivo di promuovere la responsabilità ambientale lungo tutta la filiera e migliorare progressivamente le performance ESG dell'azienda. I risultati saranno utilizzati come base per definire azioni condivise e per rafforzare i criteri ambientali nei processi di qualifica e monitoraggio dei partner commerciali.

La Nova Ecologica ha intenzione di richiedere la compilazione di questionari anche a parte dei propri clienti, al fine di avere informazioni circa l'importanza riconosciuta agli aspetti ambientali.
La società vanta un portfolio clienti variegato, con una prevalenza di PMI. Nel corso del 2024 sono stati erogati servizi per oltre 350 clienti. Tra questi sono stati serviti anche enti pubblici, come Ministeri e Istituti di Ricerca.

L'entrata in vigore del RENTRI ha rappresentato una buona occasione per ampliare e fortificare i servizi di consulenza.
Al fine di supportare anche le piccole imprese, si è proceduto alla pianificazione di seminari formativi gratuiti per i clienti al fine di essere un supporto pratico per l'entrata in vigore del nuovo registro di tracciabilità dei rifiuti.

## VALORE ECONOMICO GENERATO, DISTRIBUITO E TRATTENUTO (EURO)

Il bilancio di sostenibilità rappresenta un importante strumento di rendicontazione per le aziende che desiderano misurare e comunicare il proprio impatto economico, sociale e ambientale. In questo contesto, il valore generato, distribuito e trattenuto diventa un indicatore chiave per comprendere come le imprese contribuiscono allo sviluppo sostenibile e come gestiscono le proprie risorse.
L'analisi condotta in accordo con il punto 1 dello standard GRI 201 ha l'obiettivo di evidenziare gli impatti economici diretti generati dall'organizzazione e la loro distribuzione tra gli stakeholders. La rendicontazione segue i principi di trasparenza e responsabilità, contribuendo a delineare il ruolo dell'organizzazione nel sistema economico e nel contesto territoriale di riferimento.

Il **Valore Generato** è il risultato complessivo delle attività aziendali in termini di ricavi, che si traduce in una creazione di benessere per gli stakeholders. Esso include i ricavi totali derivanti dalla vendita di beni e servizi, insieme ai benefici indiretti che un'impresa porta alla comunità, all'ambiente e ai suoi dipendenti. Il valore generato rappresenta la crescita economica e la capacità dell'impresa di produrre valore attraverso: l'innovazione, la qualità del servizio offerto, la creazione di occupazione e la responsabilità sociale.

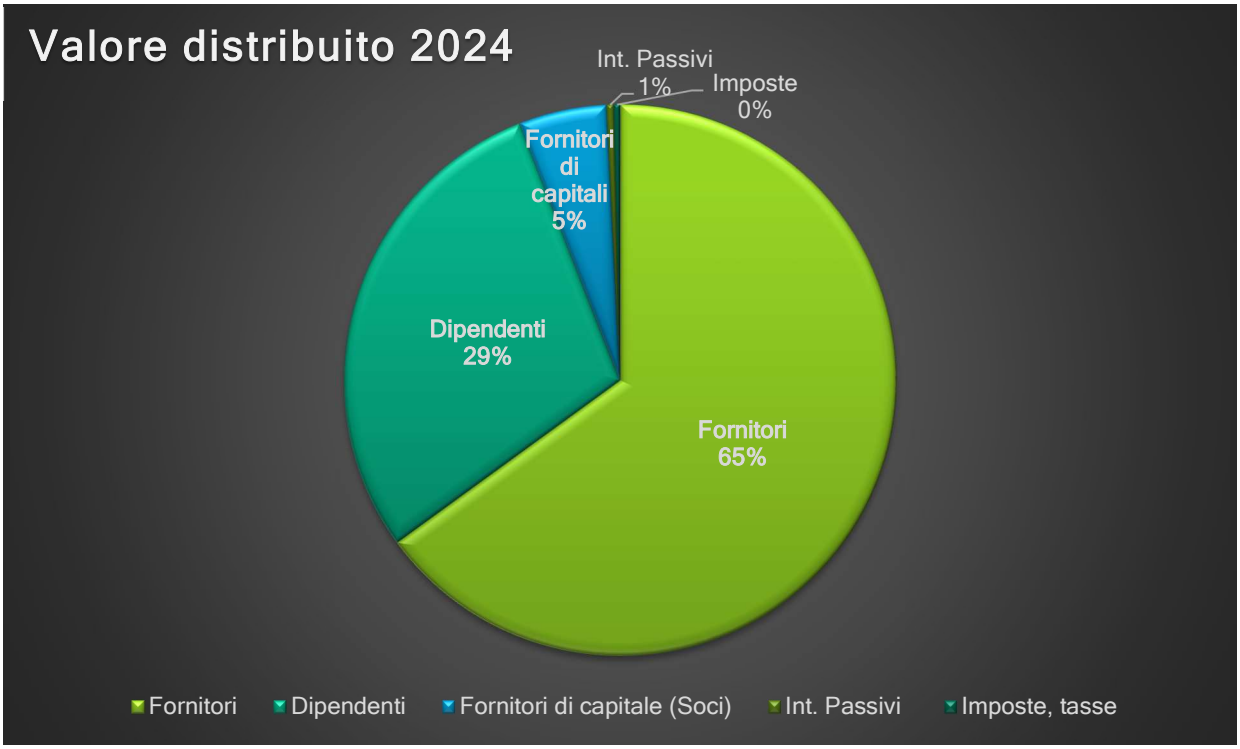
Il **Valore Distribuito** riguarda le risorse che l'azienda destina agli stakeholders, come dipendenti, fornitori, comunità locali, soci e altre parti interessate. Esso comprende:

- Retribuzioni e benefici ai dipendenti: salari, stipendi, benefit sociali.
- Pagamenti a fornitori e prestatori di beni e servizi: il compenso per le risorse fornite all'impresa.
- Contributi fiscali: imposte e tasse pagate agli enti pubblici che servono al finanziamento dei servizi collettivi e delle infrastrutture.
- Dividendi: distribuzione del profitto ai soci.

Questa distribuzione riflette l'impatto diretto che l'impresa ha sugli stakeholders e sul territorio ed è fondamentale per la sua legittimazione sociale e per il miglioramento della qualità della vita.

Il **Valore Trattenuto** è la parte del valore generato che l'azienda conserva per sostenere la propria crescita futura, mantenere la stabilità finanziaria e reinvestire in attività di sviluppo e innovazione. Include le risorse finanziare per progetti futuri, ricerca e sviluppo; oltre ad investimenti sostenibili destinati a migliorare l'efficienza energetica, ridurre l'impatto ambientale e promuovere pratiche aziendali responsabili.
Questo valore è fondamentale per garantire la solidità dell'impresa nel lungo periodo e per contribuire in modo duraturo alla sostenibilità economica e ambientale e al benessere sociale.

| VOCI | DESCRIZIONE | 2024 | % | 2023 | % |
|---|---|---|---|---|---|
| ***VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO*** | | **2.113.675** | | **1.931.236** | |
| **a) Ricavi** | Ricavi delle vendite | 2.113.675 | | 1.931.236 | |
| ***VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO*** | | **1.961.655** | **92,81%** | **1.863.053** | **96,4%** |
| **a) Costi operativi** | Pagamenti ai fornitori | 1.274.472 | 60,3 | 1.248.188 | 64,63 |
| **b) Costi del personale** | Pagamenti ai dipendenti | 570.946 | 27,01 | 513.931 | 26,61 |
| **c) Dividendi e utili distribuiti** | Pagamenti ai fornitori di capitale (Soci) | 100.810 | 4,77 | 83.000 | 4,30 |
| **d) Interessi passivi e oneri finanziari** | Int. Passivi su debiti ai fornitori di capitale (istituti bancari) | 8.414 | 0,40 | 10.954 | 0,57 |
| **e) Imposte e tasse** | Pagamento imposte, tasse, altri oneri fiscali e tributari | 7.013 | 0,33 | 6.980 | 0,36 |
| ***VALORE ECONOMICO TRATTENUTO*** | Calcolato come differenza tra il valore economico generato e il valore economico distribuito | **197.639** | | **100.821** | |
| **a) Ammortamenti e svalutazioni** | Ammortamenti | 45.619 | | 32.638 | |




**Metodologia di calcolo**

Il **Valore Economico Diretto Generato (VEDG)** corrisponde ai ricavi totali registrati nell'esercizio, così come risultano dal Conto Economico dell'azienda.

Il **Valore Economico Distribuito (VED)** rappresenta la somma delle risorse economiche effettivamente trasferite agli stakeholders nel corso dell'anno, e si articola nelle seguenti voci:

- **Costi operativi** : comprendono i pagamenti a fornitori di beni e servizi, tra cui rientrano i costi per servizi (manutenzione mezzi, pagamento agli impianti di destinazione), canoni di locazione, e costi per godimento di beni di terzi. Non essendo l'attività di Nova Ecologica legata all'impiego di materie prime, tale voce riflette prevalentemente i costi tipici del settore trasporti e gestione ambientale.
- **Costi del personale** : includono tutte le voci legate a stipendi, contributi erogati al personale.
- **Pagamenti ai fornitori di capitale:** rappresentano gli utili distribuiti ai soci a titolo di dividendo nel corso dell'esercizio. Questi importi sono rilevati a partire da evidenze extracontabili, poiché non figurano esplicitamente nel bilancio civilistico.
- **Oneri finanziari:** comprendono gli interessi passivi riconosciuti a istituti di credito e altri soggetti finanziatori.
- **Imposte:** includono il totale di imposte, tasse e tributi versati all'erario a vario titolo.

Il **Valore Economico Trattenuto (VET)** viene calcolato come differenza tra il Valore Economico Generato e il Valore Economico Distribuito. Tale valore rappresenta la quota di ricchezza reinvestita o accantonata all'interno dell'azienda per il suo consolidamento e sviluppo futuro. Esso comprende, tra le altre voci, ammortamenti.

## APPROCCIO ALLA FISCALITÀ PER IL REPORT DI SOSTENIBILITÀ SECONDO GRI 2.6

L'approccio alla fiscalità della Nova Ecologica si basa sui principi di prudenza, responsabilità e trasparenza.

La società si fa promotrice di diffondere una corretta cultura fiscale poiché la sostenibilità economica non può prescindere da una corretta e chiara gestione delle obbligazioni fiscali, in quanto ciò influenza la reputazione dell'azienda, la fiducia degli stakeholders e il suo impegno a favore del bene comune.

La Nova Ecologica si impegna al rispetto delle politiche fiscali, in particolare quelle locali, ed evita comportamenti di elusione fiscale, versando puntualmente imposte sul reddito della società, IVA, imposte sul lavoro e tasse, contribuendo al finanziamento di servizi pubblici e di infrastrutture a beneficio della collettività.
La società si impegna a identificare i principali rischi fiscali a cui è esposta, quali: rischi derivanti da cambiamenti normativi, incertezze politiche o pratiche fiscali transitorie.

## *Lavoratori*

Lo staff della Nova Ecologica si compone del personale d'ufficio che si occupa delle attività di pianificazione, amministrazione e consulenza e dallo staff di autisti (operai specializzati).
Negli anni, i servizi erogati sono stati implementati. I lavoratori sono stati, a volte, i promotori di nuove iniziative. Grazie all'ottimo rapporto con la governance è stato possibile ampliare la gamma di servizi offerti alla clientela. Tra il personale vi sono risorse specializzate con competenze verticali e un dipendente con un livello superiore di inquadramento.

Nel dettaglio, la società si compone nell'anno 2024:

| DONNE | UOMINI | TOTALE |
|---|---|---|
| Numero di dipendenti (numero totale di personale dipendente | | |
| 7 | 7 | 14 |
| Numero di dipendenti a tempo indeterminato | | |
| 7 | 7 | 14 |
| Numero di dipendenti a tempo pieno (full time) | | |
| 3 | 7 | 10 |
| Numero di dipendenti a tempo parziale (sotto le 25 ore) | | |
| 4 | 0 | 4 |

Dalle precedenti tabelle è possibile evincere come le donne siano maggiormente presenti nella categoria degli impiegati, rappresentando il 50% del totale, mentre non vi sono donne nello staff degli operai, a causa della tipologia di lavoro svolto, che costituisce un "filtro naturale" all'ingresso.
Nel corso del 2024 si è proceduto a cambiare il CCNL, previa comunicazione ai lavoratori dipendenti. Attualmente, il CCNL applicato è Nettezza Urbana (CNEL K540).

Per quanto concerne i livelli:

- gli autisti sono inquadrati con il livello 4B (ad eccezione di una risorsa che appartiene al livello 3B)
- le impiegate hanno inquadramenti differenti in base alle competenze e al titolo di studio (dal livello 3B al livello 5B). L'ultima risorsa assunta ha un contratto di apprendistato.

Tra lo staff vi è un quadro con la qualifica di responsabile tecnico.

| | UOMINI | DONNE |
|---|---|---|
| Quadri | | 1 |
| Responsabili | | 1 |
| Impiegati / operai | 7 | 5 |

Relativamente alla distribuzione dei dipendenti distinti per categoria professionale emerge che la categoria professionale prevalente è quella degli operai, seguita con un minimo scarto da quella degli impiegati e infine responsabili/quadri.

La fascia di età maggiormente rappresentata è quella degli over 50, seguita da quella dei dipendenti al di sotto dei 35 anni. La società negli ultimi anni ha avviato un processo di rinnovamento generazionale, impegnandosi attivamente nell'assunzione di personale sotto i 40 anni che compensi il naturale turnover dei prossimi anni quando alcune risorse raggiungeranno l'età pensionabile. Per il 2025 è prevista, infatti, l'assunzione di una nuova risorsa con mansione di autista/operaio.

La forza lavoro di Nova Ecologica è composta per il 50% da donne, una quota superiore alla media di settore. Le figure impiegate in ruoli amministrativi e di responsabilità sono rappresentate da personale femminile. L'azienda promuove pari opportunità nell'accesso alla formazione e ai percorsi di crescita professionale, in coerenza con lo SDG 5.

Il sistema retributivo si fonda sulla parità di retribuzione, indipendentemente dal genere; con l'obiettivo di **contrastare il gender pay gap.**

Il trattamento di fine rapporto (TFR) è regolato dalla normativa di riferimento. Sono previsti dei benefit per i dipendenti, quali ad esempio una polizza sanitaria per i dipendenti e per i loro nuclei familiari. Inoltre, i dipendenti hanno una copertura assicurativa vita o in caso di invalidità derivante da infortunio sul luogo di lavoro.
Tra i benefit erogati ai dipendenti vi sono i buoni pasto e servizi di telefonia mobile.

Per quanto concerne i lavoratori non dipendenti, la società si avvale di una risorsa con contratto di collaborazione continuativa che svolge mansioni specifiche, pianificate preventivamente con il responsabile delle risorse umane. La società, dunque, ha un solo lavoratore non dipendente, le cui mansioni sono controllate dall'organizzazione (come stabilito dalle linee guida per il punto 2-8-a del GRI 2 /2021).

## SALUTE E SICUREZZA

In linea con la vision aziendale, la Nova Ecologica desidera che i dipendenti, in primis, e l'intera filiera dei portatori di interesse poi, si senta al sicuro durante le fasi di erogazione del servizio. Per questo, la salute e la sicurezza sono una parte integrante degli obiettivi del management e tutti i lavoratori assumono un ruolo attivo nella creazione e nel mantenimento della sicurezza nel luogo di lavoro.
Le attività di controllo sono state supportate da sopralluoghi periodici, audit interni e verifiche documentali.
L'organizzazione si impegna a mantenere un ambiente di lavoro sicuro e conforme alle normative vigenti, monitorando costantemente i rischi legati all'attività di trasporto e gestione rifiuti.

In ottemperanza agli artt. 28 e 29 del D.Lgs. 81/08, Nova Ecologica redige il DVR (Documento di Valutazione dei Rischi), che contiene una relazione sulla valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute sul lavoro, i criteri adottati per la valutazione stessa e le misure di prevenzione e protezione nelle procedure di lavoro, al fine di evitarli e monitorarli.

I dipendenti sono formati in materia di salute e sicurezza sul lavoro attraverso una formazione dedicata continua, così come previsto dalla normativa vigente.

Nell'organizzazione vi sono:

- un responsabile del servizio di prevenzione e protezione;
- il medico competente;
- un rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
- due responsabili di emergenza antincendio;
- due addetti al primo soccorso;
- due preposti.

E' inoltre attuata la sorveglianza sanitaria, come previsto dal D.Lgs. 81/2008.
La sorveglianza sanitaria è svolta dal medico competente, il quale collabora con il Datore di Lavoro ai fini della valutazione dei rischi. Il medico competente programma ed effettua la sorveglianza in funzione dei rischi specifici evidenziati nel DVR.
L'azienda ha inoltre implementato un sistema di gestione certificato (UNI EN ISO 45001:2018) che definisce i requisiti per un sistema di gestione volto a certificare la messa in campo di procedure che garantiscano la salute e la sicurezza sul lavoro.

# *La governance*

## STRUTTURA E COMPOSIZIONE DELLA GOVERNANCE

La società si compone di un consiglio di amministrazione composto da tre persone, un Presidente del Consiglio (Legale rappresentante) e due consiglieri.

| CARICA | Nome e Cognome |
|---|---|
| Presidente | Alessandro Perconti |
| Consigliere | Roberto Brisciana |
| Consigliere | Antonio Perconti |

Il 100% dei componenti del Consiglio di Amministrazione è composto da uomini. Nonostante le ridotte dimensioni aziendale, la governance è compatta nel cercare di perseguire gli obiettivi strategici e creare valore sostenibile. Il modello di business è garantito da una solida governance familiare orientata alla crescita sostenibile, ne è un esempio la redazione del report di sostenibilità.
Il CdA è stato nominato dai soci; quattro in totale.

Per quanto concerne la composizione dei soci, si registrano:

| | DONNE | UOMINI |
|---|---|---|
| Età 20–40 | | |
| Eta 41–60 | | |
| Età > 60 | 2 | 2 |

Il Consiglio di Amministrazione svolge funzioni informative, consultive e propositive nelle scelte riguardanti la selezione delle competenze professionali dei dipendenti e della governance e sancisce nelle assemblee del CdA l'approvazione del bilancio e la relativa divisione degli utili.
Il CdA e i responsabili dell'organizzazione garantiscono l'implementazione delle guidelines di sostenibilità dell'intera azienda.

## ANTICORRUZIONE – NOTA SU IMPEGNI ETICI E TRASPARENZA

In coerenza con i principi etici adottati, Nova Ecologica si impegna a prevenire fenomeni corruttivi e comportamenti non conformi alla legalità. Nova Ecologica promuove una cultura della legalità anche nella scelta di fornitori e partner, incoraggiando comportamenti trasparenti lungo tutta la catena del valore.
L'azienda è iscritta alla **white list della Prefettura di Roma** , che attesta l'assenza di tentativi di infiltrazione mafiosa e l'idoneità a operare in settori sensibili della filiera pubblica, come quello ambientale.
È prevista, entro il 2025, l'adozione di una policy interna in materia di anticorruzione e di integrità, a conferma dell'impegno aziendale verso una gestione etica e *responsabile*.

### Responsabilità e conformità

Nel 2024, la società ha superato l'audit di ricertificazione del sistema di gestione integrato, senza registrare "non conformità", dimostrando un miglioramento continuo in termini di reportistica, procedure ed obiettivi prefissati. La governance ha garantito la piena conformità alle normative locali e nazionali riguardanti la gestione dei rifiuti e la sicurezza sul lavoro.

### Certificazioni

Attualmente, la Nova Ecologica è certificata:
> UNI EN ISO 14001:2015 – Sistema di Gestione Ambientale;
> UNI EN ISO 45001:2018 – Sistemi di Gestione per la salute e sicurezza sul lavoro;
> UNI EN ISO 9001:2015 – Sistema di Gestione Qualità;

E' presente in azienda il Responsabile del Sistema di Gestione Integrato.

### Obiettivi di Monitoraggio e Valutazione ESG

Nel 2024, si sono svolti più audit interni per la gestione dei rischi ambientali e per il 2025 si prevede l'aggiornamento del codice di condotta per comprovare un impegno ancora più forte verso pratiche etiche.

Per il prossimo anno, la Direzione prevede anche la creazione di un comitato ESG interno, che monitori costantemente le performance ambientali, sociali e di governance, oltre alla redazione del Report di Sostenibilità su base volontaria che definirà gli obiettivi e le iniziative ambientali, sociali e di governance strategiche.

## *Policy di sostenibilità: strategia, politiche e prassi aziendali*

Poiché l'impresa è specializzata nella raccolta e nel trasporto dei rifiuti, adotta una strategia di sostenibilità che promuove pratiche responsabili in tutte le fasi del ciclo operativo. L'impegno è rivolto alla riduzione dell'impatto ambientale, al miglioramento continuo delle pratiche di gestione dei rifiuti e alla creazione di valore per tutte le parti interessate.

Le politiche adottate sono state formulate con un approccio orientato alla massima responsabilità, trasparenza e impegno a lungo termine. Di seguito vengono illustrate le politiche principali, con un focus particolare sull'importanza di ciascuna nell'ambito dell'impegno aziendale in termini di **policy**:

1. **Politica ambientale –** Questa politica riflette l'impegno per ridurre l'impatto ambientale attraverso una gestione oculata dei rifiuti e la minimizzazione delle risorse utilizzate. L'organizzazione è determinata a implementare tecnologie e processi che consentano di ridurre le emissioni di gas serra, ottimizzare i consumi energetici e promuovere pratiche di smaltimento sostenibile.
   Ogni operazione, dal trasporto al trattamento dei rifiuti, è guidata da una costante attenzione all'efficienza ambientale; ne sono evidenza le certificazioni Breeam o Leed prodotte per alcuni clienti.
2. **Politica di sicurezza e salute** – La sicurezza dei dipendenti e dei partner è una priorità fondamentale. L'impresa ha stabilito procedure rigorose per garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano, riducendo al minimo i rischi di incidenti. La politica adottata comprende la formazione continua dello staff e l'adozione di misure preventive per garantire che tutte le operazioni siano conformi alle normative locali e nazionali di sicurezza.
3. **Politica di gestione dei rifiuti –** La gestione dei rifiuti è il core business e risulta fondamentale applicare principi di economia circolare. La policy scelta prevede la riduzione dei rifiuti destinati a smaltimento per i rifiuti generati dall'azienda e la scelta di alcuni prodotti di fornitura riciclati. L'azienda pone particolare attenzione al trattamento sicuro e appropriato dei rifiuti per evitare danni all'ambiente; al fine di garantire il rispetto delle normative e contribuire attivamente alla preservazione delle risorse naturali.
4. **Politica etica e di responsabilità sociale** – L'azienda si impegna a condurre le attività aziendali in modo etico e responsabile. Questo implica garantire che tutti i processi rispettino i diritti dei lavoratori, promuovano la parità di trattamento e il rispetto per le comunità locali in cui si opera. La Nova Ecologica inserisce, inoltre, nella sua politica, la promozione di iniziative che aumentino la consapevolezza ambientale tra gli stakeholders e la società in generale, mirando a creare valore per le generazioni future.

### Impegno in termini di policy

L'impegno verso la sostenibilità, in termini di policy, si articola in vari aspetti chiave:

- **Definizione chiara degli obiettivi.** Ogni politica viene tradotta in obiettivi misurabili, che includono la riduzione dell'impatto ambientale e l'aumento delle pratiche sostenibili nel ciclo di vita dei rifiuti.
- **Integrazione delle policy nelle operazioni quotidiane.** Le politiche aziendali non sono meri enunciati teorici, ma sono integrate attivamente nei processi operativi quotidiani, dalla gestione delle flotte di trasporto alla gestione corretta dei rifiuti, fino alla gestione della sicurezza sul lavoro.
- **Formazione e sensibilizzazione.** Per garantire che tutte le politiche vengano attuate efficacemente, l'azienda offre formazione continua ai dipendenti e collaboratori, fornendo loro le competenze necessarie per implementare le politiche in modo efficiente.
- **Coinvolgimento degli stakeholders.** Riconoscendo l'importanza di dialogare e collaborare con tutte le parti interessate – dai clienti, ai fornitori, alle autorità locali – la società crede che la trasparenza nella comunicazione delle politiche sia essenziale per costruire fiducia e per garantire che le azioni siano coerenti con gli impegni presi.

### Prassi e azioni per l'attuazione della strategia

Per implementare efficacemente le politiche, sono proposte pratiche operative che includono l'uso di gestionali per il monitoraggio e la tracciabilità dei processi di gestione dei rifiuti. L'impegno della Nova Ecologica si riflette anche in iniziative come:

- Ottimizzazione dei percorsi di trasporto per ridurre le emissioni e migliorare l'efficienza operativa.
- Sistemi di monitoraggio ambientale che permettono di tracciare e ridurre l'impatto dei servizi erogati.
- Progetti di educazione ambientale con lo staff interno, con i clienti e gli stakeholders per sensibilizzare la platea sull'importanza della gestione sostenibile dei rifiuti.

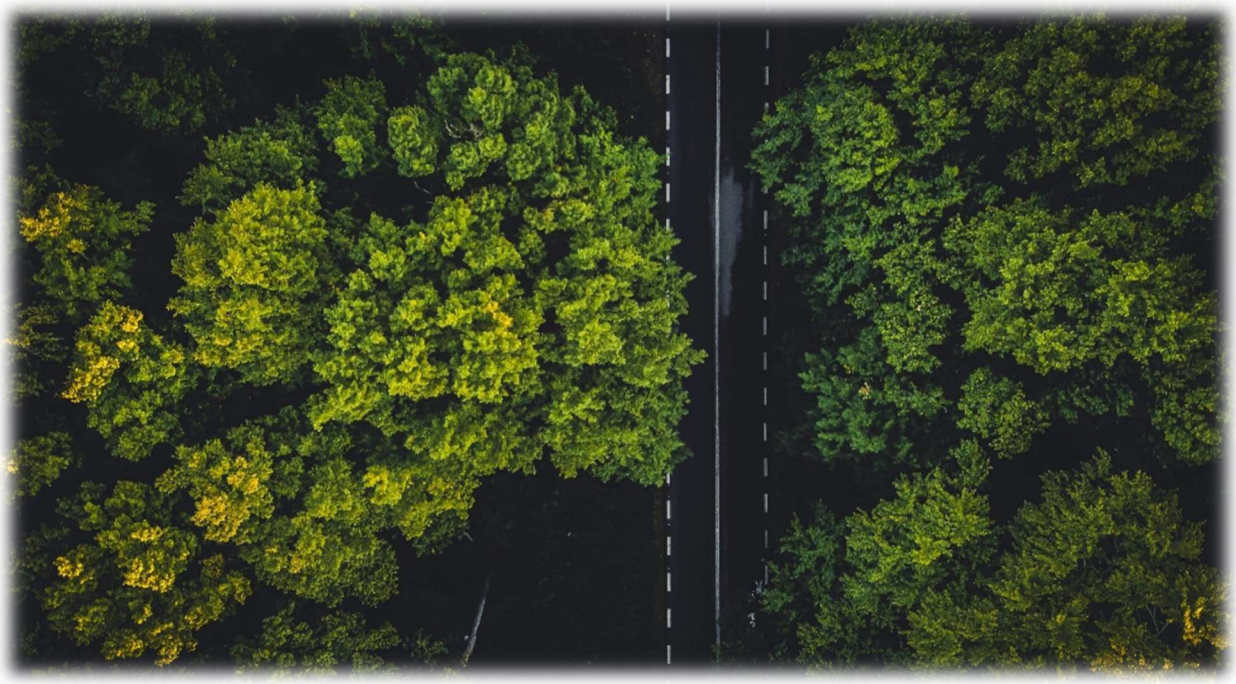
Le politiche aziendali guidano l'azienda anche verso **obiettivi di sostenibilità chiari e ambiziosi per il prossimo triennio,** tra cui:

- Ridurre il consumo di energia e di carburante.
- Mantenere un tasso di recupero dei rifiuti prodotti, pari al 95%.
- Aumentare il livello di soddisfazione dei dipendenti riguardo la sicurezza sul lavoro e dei clienti in merito al servizio erogato, fin oltre l'85%.

Le politiche aziendali vengono monitorate e revisionate regolarmente per garantire che siano sempre allineate con i cambiamenti normativi e con le migliori pratiche di sostenibilità. Ogni anno, la strategia è adattata in risposta ai feedback degli stakeholders e alle nuove sfide che emergono nel settore.

## PROCESSI VOLTI A RIMEDIARE IMPATTI NEGATIVI

L'impresa riconosce **l'importanza di gestire in modo proattivo gli impatti negativi** derivanti dalle sue operazioni, al fine di ridurre al minimo l'effetto sull'ambiente, sulla società e sulla salute. Attraverso una serie di processi strutturati, l'azienda si impegna non solo a prevenire, ma anche a mitigare e riparare gli impatti che potrebbero derivare dalle sue attività. La gestione di tali impatti è una priorità strategica che guida l'adozione di misure correttive efficaci e tempestive.



La natura del business comporta degli impatti negativi, per tale ragione, garantendo trasparenza nel processo di mitigazione, l'impresa investe costantemente in: sistemi di monitoraggio per la corretta gestione dei rifiuti, software per l'ottimizzazione dei percorsi di trasporto e impiego di veicoli che possano contenere le emissioni. Risulta fondamentale la comunicazione con tutte le parti interessate nella gestione degli impatti negativi poiché un approccio collaborativo assicura che le soluzioni adottate siano appropriate e condivise.

L'impresa ha implementato un sistema di monitoraggio continuo che consente di identificare tempestivamente gli impatti negativi associati alle sue operazioni, in particolare per quanto riguarda: la contaminazione ambientale sul suolo derivante da sversamenti accidentali, i consumi energetici, la gestione dei rifiuti e la sicurezza sul lavoro.

## PROCESSI DI REVISIONE E MIGLIORAMENTO CONTINUO

I processi aziendali sono sottoposti a una revisione continua per garantire che le misure correttive siano sempre efficaci e allineate alle migliori pratiche del settore, in base anche agli aggiornamenti normativi disciplinati dal Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, o più specificatamente all'Albo Nazionale Gestori Ambientali a cui l'impresa è iscritta.
**L'impresa promuove la cultura del miglioramento continuo** , attraverso audit interni e esterni che valutano l'efficacia delle azioni correttive intraprese e suggeriscono ulteriori interventi per ridurre al minimo gli impatti negativi. Inoltre, la valutazione e la gestione dei rischi sono costantemente integrate nella pianificazione operativa, per evitare situazioni di non conformità o di danni a lungo termine.

Al fine di tutelare i principi espressi nel report di sostenibilità, la Nova Ecologica invita chiunque, interno o esterno all'azienda, voglia segnalare violazioni di leggi e regolamenti o in generale di politiche e procedure dell'azienda, ad inviare una mail all'indirizzo di posta elettronica info@novaecologica.it o a compilare la form di contatto sul sito internet www.novaecologica.it

## *Impatto climatico e gestione delle emissioni secondo VSME – GHG Protocol*

Nova Ecologica ha adottato il **Voluntary Sustainability Reporting Standard per PMI (VSME)** sviluppato da EFRAG, con l'obiettivo di offrire un quadro coerente ma proporzionato per la rendicontazione delle emissioni di gas a effetto serra. Nell'ambito del Basic Module, l'azienda rileva e comunica le emissioni da Scope 1 (dirette) e Scope 2 (energia acquistata), unitamente al consumo energetico.

**1. Scope 1 – Emissioni dirette (Basic Module VSME)**

- **Automezzi aziendali** (diesel): quantificazione in $tCO_2e$.
- **Combustione stazionaria** (caldaie, gruppi elettrogeni).
- Dettaglio dei gas considerati ($CO_2$) e utilizzo fattori IPCC per il calcolo.

**2. Scope 2 – Emissioni da energia acquistata (Basic Module VSME)**

- **Elettricità consumata** (KWh): emissioni calcolate sia in modalità *location-based* sia *market-based*, rispettando il principio di accuratezza e trasparenza.

---

✅ **Sintesi delle scelte metodologiche**

| Aspetto | Scelta effettuata |
|---|---|
| **Modulo rendicontazione** | Basic Module volontario (EFRAG VSME): Scope 1 e 2 obbligatori; Scope 3 escluso |
| **SCOPE 1 – Emissioni dirette** | Emissioni da combustione gasolio (automezzi); calcolo basato su spesa / prezzo medio |
| **Fattori Scope 1** | DEFRA/BEIS 2023 – 2,68 kg $CO_2$/litro |
| **Anno base** | 2024 |
| **Scope 2 – Emissioni indirette** | Energia elettrica acquistata per le sedi |
| **Fattori Scope 2** | Location-based: 0,233 kg $CO_2$/kWh (ISPRA 2023) \ Market-based: 0 kg $CO_2$/kWh (GO) |
| **Obiettivo climatico GHG** | Riduzione del 10% Scope 1 + 2 (market-based) entro il 2027 rispetto al 2024 |

## EMISSIONI GHG – SCOPE 1

Per la contabilizzazione delle emissioni dirette di gas a effetto serra (Scope 1), Nova Ecologica ha considerato le emissioni derivanti dalla combustione di gasolio nei propri automezzi, utilizzati per l'attività di trasporto e gestione dei rifiuti.

La società ha adottato un metodo di stima conforme al GHG Protocol, applicabile in contesti di rendicontazione volontaria per PMI. In assenza del dato analitico sui litri erogati, è stato utilizzato un approccio indiretto basato sulla spesa netta per carburante sostenuta nel 2024, dividendo tale valore per il prezzo medio annuo del gasolio pubblicato dal Ministero dell'Ambiente.[1]

Il volume stimato di gasolio consumato è stato successivamente moltiplicato per il fattore di emissione standard per gasolio stradale (2,68 kg $CO_2$/litro), come riportato nel documento ufficiale DEFRA/BEIS 2023, consultabile al link seguente:
SISEN – prezzi carburante [2]

Dati utilizzati per il calcolo delle emissioni Scope 1:

| | |
|---|---|
| Spesa netta gasolio 2024 | € 264.463 |
| Prezzo medio diesel 2024 (MASE/SISEN) | € 1,75/litro |
| Litri stimati di gasolio consumati | 151.122 litri |
| Fattore di emissione gasolio | 2,68 kg $CO_2$/litro |
| Emissioni totali in kg $CO_2$ | 405.006 kg $CO_2$ |
| Emissioni totali in tonnellate | 405,01 t$CO_2$e |

Questo approccio consente una stima attendibile delle emissioni, utile al monitoraggio e al miglioramento continuo dell'impatto ambientale legato alla logistica aziendale.

Il dato stimato sarà progressivamente affinato con sistemi di monitoraggio più puntuali, previsti nei piani 2025–2027.

Nova Ecologica non dispone di impianti termici alimentati da combustibili fossili (es. caldaie o generatori), ma utilizza sistemi di riscaldamento e produzione di acqua calda basati su dispositivi elettrici.
Di conseguenza, non si registrano emissioni Scope 1 da **combustione stazionaria** presso le sedi operative. Le eventuali emissioni associate all'energia elettrica consumata da tali dispositivi sono incluse nel calcolo delle emissioni Scope 2.

[1] Fonte: SISEN - https://sisen.mase.gov.it/dgsaie/prezzi-annuali-carburanti?pid=2
[2] In assenza di un set nazionale ufficiale e aggiornato di fattori di emissione per uso aziendale, Nova Ecologica ha adottato i fattori DEFRA/BEIS 2023, universalmente riconosciuti e coerenti con la metodologia GHG Protocol.

## EMISSIONI GHG – SCOPE 2

Le emissioni indirette Scope 2 di Nova Ecologica, legate all'energia elettrica acquistata, sono state calcolate secondo i due i metodi previsti dal GHG Protocol: **location-based** e **market-based** .

Il **metodo location-based** riflette il mix energetico medio nazionale italiano (fonte ISPRA 2023), con un fattore di emissione pari a 0,233 kg $CO_2$/kWh, ed è stato applicato all'intero consumo aziendale di 11.211 kWh, generando un totale di 2,61 $tCO_2e$.

Il **metodo market-based** distingue invece le forniture in base alla certificazione ambientale.
Dal 2024, una delle due sedi aziendali è passata a un contratto con Eni Plenitude – Trend Luce Base, che fornisce energia elettrica da fonti rinnovabili al 100% certificata con Garanzie di Origine (GO). Per tale fornitura (2.334 kWh), il fattore di emissione applicato è 0.
I restanti consumi (8.877 kWh, da ACEA e A2A) sono stati trattati con il fattore nazionale, per un totale di 2,07 $tCO_2e$.

Il passaggio progressivo a fornitori di energia verde rappresenta un importante passo avanti nella strategia ambientale di Nova Ecologica.

Dati utilizzati per il calcolo delle emissioni Scope 2:

| Fornitore | Consumo (kWh) | Emissioni ($tCO_2e$) |
|---|---|---|
| Energia non certificata | 8.877 | 2,07 |
| Energia verde (GO) | 2.334 | 0,00 |
| Totale – Location-based[3] | 11.211 | 2,61 |
| Totale – Market-based | 11.211 | 2,07 |

Il **consumo idrico aziendale** è contenuto e legato esclusivamente ad usi civili e sanitari presso le sedi operative. Al 2024, il consumo idrico non è classificabile come impatto ambientale rilevante. Non sono presenti scarichi industriali.

[3] Fonte del fattore di emissione location-based (ISPRA): https://www.snpambiente.it/2023/07/12/fattori-di-emissione-nazionali-del-mix-elettrico-italiano/

🔎 **Nota integrativa –** Conversione Energetica in MWh

Ai fini della rendicontazione ESG e in linea con le linee guida EFRAG per le PMI (VSME), il consumo energetico aziendale è stato espresso anche in Megawattora (MWh). Di seguito, il riepilogo delle conversioni eseguite:

| Fonte di consumo | Quantità | Emissioni ($tCO_2e$) | Equivalente in MWh[4] |
|---|---|---|---|
| Gasolio (carburante per trasporto) | 151.122 litri | 405,01 $tCO_2e$ | 1 617,20 MWh |
| Energia elettrica (totale) | 11.211 kWh | 2,61 $tCO_2e$ | 11,21 MWh |
| Totale energia primaria | – | 407,62 $tCO_2e$ | 1 628,41 MWh |

## OBIETTIVI DI RIDUZIONE DELLE EMISSIONI

Nova Ecologica ha definito un primo obiettivo volontario di riduzione delle emissioni di gas serra, in linea con il GHG Protocol e degli SDGs.
L'azienda intende utilizzare i dati raccolti per valutare, nei prossimi anni, la definizione di obiettivi climatici coerenti con le proprie dimensioni, capacità operative e modello di business. Tale riduzione sarà perseguita attraverso:

- l'ottimizzazione e l'ulteriore rinnovo del parco automezzi con mezzi a minor impatto ambientale;
- la transizione completa a fornitori di energia elettrica da fonti rinnovabili certificate;
- il miglioramento dei sistemi di trasparenza e di comunicazione.

**Tabella Obiettivi di Riduzione delle Emissioni (2024–2027)[5]:**

| Area di intervento | Azione prevista | Indicatore di risultato | Target 2027 |
|---|---|---|---|
| Scope 1 – Logistica | Rinnovo graduale dei mezzi aziendali con veicoli più efficienti | $tCO_2e$ Scope 1 | –10% rispetto al 2024 |
| Scope 2 – Energia elettrica | Transizione a energia rinnovabile per tutte le sedi | % energia verde sul totale | Almeno 50% |
| Comunicazione | Reportistica annuale | Report ESG | Ogni anno |

[4] Le conversioni sono state effettuate secondo i seguenti fattori standard:
• **Gasolio**: 1.000 litri ≈ 10,7 MWh (fonte DEFRA – UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting 2023)
• **Energia elettrica**: 1 kWh = 0,001 MWh (conversione standard)
Fonte DEFRA: https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2023
[5] Gli obiettivi sono soggetti a revisione annuale in base all'evoluzione normativa, tecnica e organizzativa, e rappresentano l'impegno di Nova Ecologica nel contribuire attivamente alla transizione ecologica

## ESCLUSIONE DELLO SCOPE 3 – GHG PROTOCOL E VSME STANDARD

Nova Ecologica, nell'ambito della propria rendicontazione volontaria secondo il **Voluntary Sustainability Reporting Standard per PMI (VSME)** emanato da EFRAG, ha scelto di adottare un approccio proporzionato alla propria dimensione organizzativa e alla disponibilità effettiva dei dati.
Nel rispetto del **GHG Protocol** e delle indicazioni contenute nel Basic Module del VSME, l'azienda ha rendicontato le emissioni di gas a effetto serra relative allo Scope 1 (emissioni dirette) e Scope 2 (emissioni indirette da energia acquistata), ritenute attualmente le uniche obbligatorie e materiali ai fini della rendicontazione di sostenibilità per le piccole imprese.

La rendicontazione delle **emissioni Scope 3** , pur prevista come facoltativa nei moduli avanzati, è stata valutata ma non inclusa in questa prima fase di implementazione, a causa di difficoltà oggettive nella disponibilità, affidabilità e tracciabilità dei dati lungo la catena del valore. In particolare:

- la frammentazione e la variabilità delle fonti esterne (es. fornitori di beni e servizi, impianti di destino, partner logistici),
- l'assenza di sistemi informativi interoperabili per l'acquisizione di dati primari,
- e la ridotta capacità delle controparti, spesso microimprese, di fornire dati ambientali standardizzati, rendono al momento non praticabile una rendicontazione accurata e verificabile dello Scope 3.

Nova Ecologica si impegna tuttavia a monitorare l'evoluzione normativa e tecnica in materia lungo la filiera, e valuterà in futuro l'estensione del perimetro di rendicontazione alle categorie Scope 3 più significative, qualora si verifichino condizioni favorevoli in termini di tracciabilità e materialità dei dati.

## *Analisi di materialità*

L'organizzazione ha tentato di svolgere una prima analisi di materialità nel 2024, in applicazione dello standard emesso dal "Global Sustainability Standard Board" della "Global Reporting Initiative (GRI)", in particolare seguendo la metodologia indicata nello standard "**GRI 3: Material Topics 2021** ". Il fine è quello di individuare gli aspetti significativi in ambito economico, sociale e ambientale per l'impresa e per i suoi stakeholders.

La società è partita da un'analisi di contesto, già implementata nel Sistema di Gestione Integrato dell'azienda, al fine di identificare le tematiche ESG più rilevanti e significative per l'impresa in base a: attività svolta, relazioni di business, contesto di sostenibilità in cui opera e aspettative dei portatori di interesse.
Sono stati indetti degli audit interni con i vari reparti aziendali e con la dirigenza, al fine di stilare una prima lista di impatti. Successivamente sono stati individuati gli impatti positivi e/o negativi che l'azienda genera e/o potrebbe generare sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi gli impatti sui diritti umani.

La Nova Ecologica ha redatto una tabella riassuntiva per analizzare gli impatti materiali

| Categoria | Impatto Materiale | Descrizione | Rilevanza |
|---|---|---|---|
| **Ambientale** | Emissioni di $CO_2$ e altri gas serra | Impatto derivante dai mezzi di trasporto. | ✸✸✸✸ |
| | Risorse naturali e consumo di energia | Consumo energia elettrica nelle sedi aziendali. | ✸✸✸ |
| | Gestione dei rifiuti | Impatto derivante dall'efficienza nella gestione e nel recupero delle materie. | ✸✸✸✸✸ |
| | Inquinamento del suolo e delle acque | Potenziale contaminazione dovuta a smaltimenti errati o sversamenti. | ✸✸✸✸ |
| | Economia circolare e riciclo | Ottimizzazione del recupero e riutilizzo dei materiali. | ✸✸✸✸ |
| **Sociale** | Salute e sicurezza sul lavoro | Rischi per i lavoratori nell'uso di macchinari e di sostanze pericolose. | ✸✸✸✸✸ |
| | Relazioni con la comunità | Impatto sulla qualità della vita nei territori serviti (rumore, traffico, ecc..) | ✸✸✸ |
| | Formazione e sviluppo del personale | Necessità di aggiornare competenze su normative ambientali e nuove procedure. | ✸✸✸✸ |
| **Economico** | Conformità normativa | Rigidità nel rispetto delle normative ambientali e di sicurezza. | ✸✸✸✸✸ |
| | Costi operativi e sostenibilità economica | Efficienza dei processi indispensabile per mantenere prezzi competitivi. | ✸✸✸✸ |
| | Innovazione tecnologica | Investimenti in mezzi e attrezzature a basso impatto ambientale e in nuovi processi di gestione logistica. | ✸✸✸ |

Le stelle indicano il livello di **rilevanza** degli impatti per l'azienda. ✸ = basso impatto, ✸✸✸✸✸ = impatto molto rilevante.

## *Focus sui Temi Materiali: gestione dei rifiuti, formazione del personale e conformità normativa*

Nel percorso di sostenibilità dell'azienda, il continuo ascolto degli stakeholders e l'analisi degli impatti hanno portato a identificare tre ambiti materiali di fondamentale importanza: la **gestione dei rifiuti** , la **formazione del personale e la conformità normativa** . In linea con il principio di diligenza promosso dal GRI 3, questi temi sono oggetto di attenzione strategica e azione concreta.

### GESTIONE DEI RIFIUTI: EFFICIENZA, RESPONSABILITÀ, CIRCOLARITÀ

La gestione dei rifiuti rappresenta l'impatto materiale più centrale per la società. Consapevole del ruolo nella catena del valore ambientale, l'azienda investe in strumenti e processi che favoriscano il recupero di materia, la riduzione degli sprechi e il contenimento degli impatti ambientali associati al trasporto e allo smaltimento.

In che modo? Sensibilizzando sul tema le risorse umane interne e informando i clienti sulla corretta, ma anche ottimizzata, gestione dei rifiuti.

Anche nel 2024 è stato applicato un programma di ottimizzazione logistica e sono state introdotte soluzioni digitali per migliorare il tracciamento dei flussi e la gestione dei rifiuti interni e dei clienti, con l'obiettivo di monitorare la **percentuale di rifiuti avviati a riciclo** . L'azienda si impegna, inoltre, a monitorare costantemente le performance ambientali e il rispetto della normativa cogente negli impianti di destinazione, al fine di garantire elevati standard di efficienza e sicurezza.

### FORMAZIONE DEL PERSONALE: COMPETENZE PER UNA TRANSIZIONE CORRETTA

La Società è consapevole che la sostenibilità è possibile solo grazie all'impegno e alla crescita continua delle persone. Per questa ragione, **la formazione viene posta al centro della strategia sociale** , considerata non solo come un obbligo ma come un motore per la costruzione di una cultura aziendale responsabile e proattiva.

In un settore soggetto a rapide trasformazioni normative e tecnologiche, investire nello sviluppo delle risorse umane significa garantire la conformità ai requisiti vigenti, ma anche sostenere l'innovazione e l'efficienza operativa.

Nel corso dell'ultimo anno, l'azienda ha incrementato di oltre il **20% le ore di formazione erogate** , con particolare riferimento alla sicurezza, alla gestione ambientale e all'ottimizzazione dei processi. Particolare attenzione è stata riservata a percorsi sulla sicurezza sul lavoro e l'aggiornamento delle competenze. Inoltre, sono state erogate ore di formazione interna sui nuovi strumenti digitali per il monitoraggio e il tracciamento dei servizi erogati, conseguenza della transizione ecologica del settore.

## CONFORMITÀ NORMATIVA: UN IMPEGNO CHE GENERA FIDUCIA

L'azienda considera la conformità normativa in materia ambientale e di sicurezza un **principio irrinunciabile** . In un contesto normativo in continua evoluzione, Nova Ecologica adotta un **approccio proattivo** , integrando la compliance nei processi decisionali e nei sistemi di gestione aziendale, come certificato secondo gli standard ISO del Sistema di Gestione Integrato.

Nel 2024, sono state rafforzate le attività di audit interni e aggiornati i protocolli operativi, in linea con i più recenti requisiti relativi alla gestione dei rifiuti e alla tracciabilità (RENTRI). Questi momenti permettono di intercettare tempestivamente eventuali criticità, attivando azioni correttive in modo trasparente e responsabile.

Per la Società, il rispetto delle norme non rappresenta solo un adempimento, ma è parte di un patto di fiducia con le istituzioni, i partner e le comunità in cui opera.

## *Analisi degli impatti secondo GRI 3*

In coerenza con quanto previsto dallo **standard GRI 3** , Nova Ecologica ha identificato e analizzato gli **impatti significativi** generati dalle proprie attività, distinguendoli in base alla loro natura (positiva o negativa), al momento della manifestazione (attuale o potenziale) e alla relazione causale (diretta o indiretta). Tale analisi è stata condotta attraverso audit interni e con la validazione da parte del top management.

### ✅ Impatti Positivi

- **Attuali e Diretti**
  - Riduzione delle emissioni di $CO_2$ grazie all'ottimizzazione della logistica e all'impiego di nuovi automezzi
  - Incremento della percentuale di rifiuti prodotti e avviati a recupero
  - Adozione di un sistema certificato per la sicurezza (UNI EN ISO 45001:2018) e assenza di gravi infortuni sul lavoro nel 2024
- **Potenziali e Indiretti**
  - Rafforzamento della cultura ambientale tra clienti e fornitori, grazie a seminari formativi sul RENTRI e servizi di consulenza ambientale per la corretta gestione di deposito e smaltimento dei rifiuti
  - Miglioramento della qualità della vita nelle comunità servite, grazie all'ottimizzazione logistica e alla riduzione del traffico correlato ai servizi ambientali

### ⚠️ Impatti Negativi

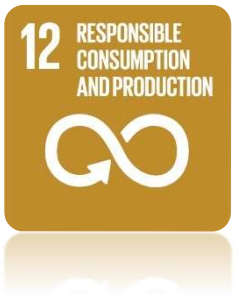
- **Attuali e Diretti**
  - Emissioni climalteranti derivanti dall'utilizzo di carburanti fossili nei mezzi di trasporto
  - Rischi legati alla gestione e al trasporto di rifiuti pericolosi, con potenziali conseguenze sulla salute dei lavoratori e sull'ambiente (sversamenti accidentali)
  - Consumo energetico negli impianti aziendali

- **Potenziali e Indiretti**
    - Potenziale contaminazione del suolo o delle acque in caso di errori nello smaltimento da parte degli impianti di destinazione, partner della catena del valore
    - Eventuali non conformità nella gestione dei rifiuti da parte di soggetti terzi (clienti), con impatti sulla responsabilità legale e reputazionale dell'azienda

Questa classificazione consente a Nova Ecologica di **gestire in modo proattivo i rischi** e di **valorizzare le opportunità** di miglioramento continuo, rafforzando il proprio impegno verso una **transizione sostenibile** , condivisa e misurabile.
L'analisi degli impatti è parte integrante della strategia ESG aziendale e verrà progressivamente integrata con indicatori di performance (KPI) più strutturati.

Per il 2025, l'azienda si impegna a dettagliare maggiormente **l'analisi degli impatti materiali e finanziari,** differenziando gli impatti positivi e negativi, attuali o potenziali, diretti e/o indiretti (causati dall'organizzazione o legati alla catena del valore).
La Direzione ha deciso, inoltre, di somministrare questionari agli stakeholders al fine di coinvolgerli nella suddetta valutazione. I risultati dell'analisi saranno poi condivisi e validati con il Top Management.

## *Trasparenza, responsabilità, circolarità: l'impegno volontario sui dati GRI 306*




Nel quadro di una gestione ambientale sempre più integrata e responsabile, l'azienda ha scelto di avviare una parziale rendicontazione volontaria secondo lo standard GRI 306 – Rifiuti.

### AUTOMONITORAGGIO DEI FLUSSI DI RICICLO

Il sistema interno di raccolta dati, volto a quantificare il volume di rifiuti destinati al recupero, compresi quelli trasportati per conto terzi ha avuto l'obiettivo di fornire dati puntuali e individuare l'intero ciclo di recupero.

La Società mira a migliorare la **capacità di verifica e controllo** lungo tutta la filiera. In particolare per il 2024, trattandosi del primo anno di rendicontazione, la Nova Ecologica ha optato per l'analisi dei rifiuti trasportati nell'erogazione dei suoi servizi. L'intenzione è suddividere i flussi in categorie coerenti con il **GRI 306-4**, come: rifiuti pericolosi, non pericolosi, smaltiti o destinati al recupero.

**Rifiuti annuali gestiti: tipologie**

| | PERICOLOSI | NON PERICOLOSI | TOTALI |
|---|---|---|---|
| Quantità in tonnellate | 713,83 | 4.435,02 | 5.148,85 |
| Rapporto in % | 16,1 | 83,9 | /100 |

**Rifiuti annuali gestiti: operazione di destinazione**

| | RECUPERO | SMALTIMENTO | TOTALI |
|---|---|---|---|
| Quantità in tonnellate | 4.862,81 | 286,05 | 5.148,86 |
| Rapporto in % | 94,12% | 5,88% | /100 |

La percentuale di rifiuti destinati alle operazioni di recupero è anche il frutto delle attività di sensibilizzazione e di consulenza che la società propone ai propri clienti al fine di codificare correttamente i rifiuti fin dalla fase iniziale del rapporto.

**Tali attività rafforzano la capacità di generare valore: i dati si trasformano in conoscenza, e la collaborazione lungo la catena del valore produce circolarità reale.**

**Miglioramento continuo e responsabilità condivisa**

Il processo di raccolta e analisi dei dati è concepito come un **atto di trasparenza** nei confronti degli stakeholders. Monitorando i volumi di rifiuti riciclati nel tempo, (e confrontando i risultati nel tempo), l'azienda può:

- valutare l'efficacia dei processi interni,
- identificare le politiche di gestione dei rifiuti da parte dei clienti,
- ottimizzare accordi e ridurre l'impatto ambientale complessivo, con risparmi ambientali ed economici tangibili

## *Crescere insieme: la formazione come motore della nostra transizione sostenibile*

Per la Società, la formazione non rappresenta un mero adempimento formale, ma costituisce uno strumento essenziale di crescita individuale e collettiva, un potente fattore motivazionale e uno dei pilastri strategici della propria visione di sostenibilità.

In quest'ottica, l'azienda ha avviato un percorso volontario di allineamento allo **standard GRI 404 – Formazione e istruzione** , con l'obiettivo di misurare, migliorare e rendicontare in modo trasparente le politiche e le pratiche in ambito formativo.

Nel contesto operativo della Società – centrato sul trasporto e la consulenza per la gestione dei rifiuti – l'aggiornamento professionale continuo è una condizione imprescindibile per garantire sicurezza, efficienza e capacità di risposta alle sfide derivanti da nuove tecnologie, evoluzioni normative e obiettivi climatici.

Per rispondere a queste esigenze, l'azienda investe in percorsi formativi strutturati e personalizzati, differenziati in funzione dei ruoli, dei livelli di responsabilità e delle competenze.

Per il 2025 è stato programmato un **piano di aggiornamento formativo** , con focus su:

- sostenibilità e cambiamento climatico,
- digitalizzazione dei processi e strumenti gestionali,
- soft skills e benessere organizzativo,
- competenze tecniche specifiche per operatori, autisti e personale d'ufficio.

## INDICATORI CHIAVE DI PERFORMANCE FORMATIVA (GRI 404-1 404-2 404-3)

In coerenza con i contenuti dello standard GRI 404, la Società sta redigendo un questionario specifico per la valutazione della formazione e avviato un'attività di monitoraggio dei seguenti indicatori a partire dal 2025:

- numero di ore di formazione,
- programmi di aggiornamento delle competenze in relazione alle transizioni tecnologiche e ambientali,
- livello di soddisfazione e coinvolgimento nei percorsi formativi,
- percentuali di promozione interna correlate alla formazione ricevuta.

| KPI | Descrizione | Formula / Fonte | Standard ESG |
|---|---|---|---|
| Ore medie di formazione per dipendente/anno | Indica l'investimento formativo complessivo | Totale ore formazione / N° totale dipendenti | GRI 404–1 |
| % dipendenti che hanno ricevuto formazione ESG | Quota di personale esposto a contenuti su ambiente, sociale, governance | (N° dipendenti formati su ESG / Totale dipendenti) × 100 | GRI 404 + SDG 4 |
| % donne coinvolte in percorsi di crescita | Misura la parità di accesso allo sviluppo | (N° donne in formazione / Totale donne) × 100 | SDG 5, SA8000 |
| % promozioni interne | Quota di posizioni coperte con risorse già interne | (Promozioni interne / Totale promozioni) × 100 | SDG 8 |
| Soddisfazione media su formazione | Percepita qualità e utilità dei corsi | Media dei punteggi dalle survey post–formazione (1–5) | Interno |

Tali informazioni non saranno impiegate solo per fini di rendicontazione, ma anche come strumenti di miglioramento continuo, tramite momenti strutturati di feedback e verifica con il personale.

**Formare per motivare: l'apprendimento come leva umana**

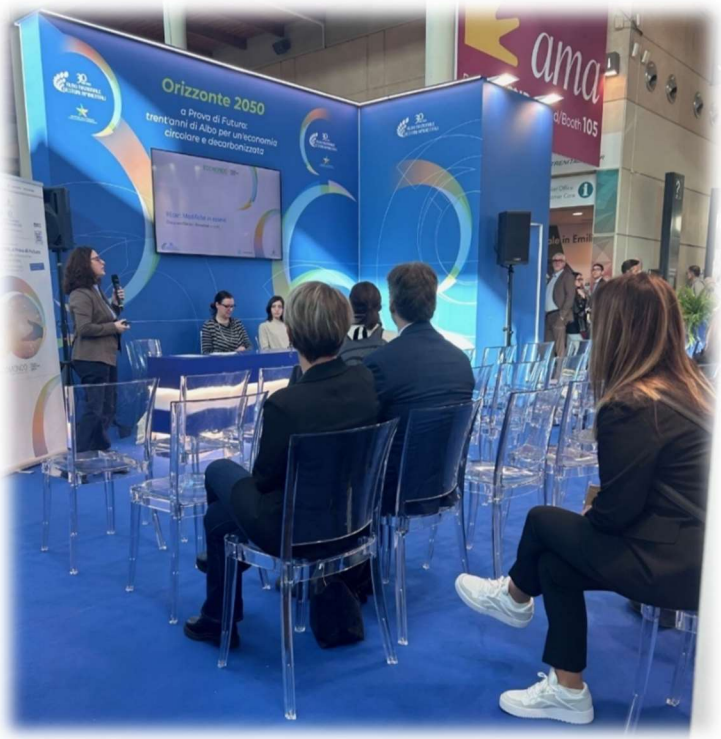
La formazione e lo sviluppo del personale rientrano nel pilastro Sociale (S) della valutazione ESG (Environmental, Social, Governance) e sono fondamentali per dimostrare l'impegno di un'azienda verso:

- la crescita delle competenze,
- il benessere e la motivazione del personale,
- l'inclusività e le pari opportunità,
- la sicurezza sul lavoro.

L'azienda considera la formazione non solo un veicolo di competenze, ma anche una **leva fondamentale di coinvolgimento e motivazione** . La partecipazione attiva ai percorsi di apprendimento rafforza il senso di appartenenza, promuove una cultura aziendale orientata all'etica e all'inclusione, e stimola comportamenti sostenibili e responsabili.

Nel medio periodo, la Società intende proseguire nel rafforzamento dei propri sistemi di tracciabilità, misurazione e valutazione dell'efficacia formativa, con l'obiettivo di garantire massima trasparenza e qualità dei risultati.

L'obiettivo finale è un pieno allineamento allo standard GRI 404, costruendo una formazione trasformativa, in grado di accompagnare la transizione sostenibile e generare valore condiviso per le persone e per l'ambiente.
Questo investimento ha l'obiettivo di **valorizzare il talento interno,** aumentare il senso di appartenenza e accompagnare le persone in un percorso di evoluzione coerente con i valori aziendali.



# *Nota Metodologica*

1. Ambito di applicazione e confini del report
Si precisa che la società ha fatto riferimento agli standard internazionali di rendicontazione emessi dal Global Reporting Initiative (GRI Standards), aggiornati al 2021, e ha rendicontato le informazioni per il periodo 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2024* con riferimento agli Standard GRI.
Si è scelto di seguire gli Standard GRI al fine di divulgare pubblicamente i nostri impatti più significativi sull'economia, l'ambiente e le persone. Il fine è quello di essere trasparenti con i portatori di interesse, accrescendo la nostra responsabilità.

In particolare, sono inclusi i seguenti ambiti:

- Attività operative: raccolta, trasporto, conferimento per smaltimento o recupero di rifiuti urbani, pericolosi e non pericolosi.
- Siti geografici: le operazioni si riferiscono principalmente ai servizi erogati nella provincia di Roma.
- Stakeholders principali: clienti, fornitori, dipendenti, autorità locali, comunità circostanti e ministeri

2. Metodologia di raccolta dei dati
Il presente report di sostenibilità è stato redatto dal Responsabile del Sistema di Gestione Integrato, con il coinvolgimento di numerosi referenti sia per la raccolta dei dati sia per le descrizioni e le note di commento. I dati presentati nel report sono stati raccolti tramite un sistema interno di monitoraggio e gestione delle performance aziendali, utilizzando fonti primarie e secondarie. Le informazioni sono state verificate tramite audit interni e controlli di qualità per garantire l'affidabilità e la coerenza dei dati.

Dati ambientali: I dati ambientali, come la quantità di rifiuti trattati e il consumo energetico, sono stati raccolti attraverso i sistemi gestionali dell'organizzazione in riferimento ai dati forniti dagli impianti di smaltimento e delle attività di recupero. I dati relativi ai consumi di acqua e energia elettrica sono stati ripresi dall'analisi ambientale del SGI.

Dati sociali: Le informazioni sui dipendenti, la formazione e le politiche di sicurezza sono state ottenute con il supporto del consulente del lavoro e dai report sulla salute e sicurezza sul lavoro già rendicontati nel SGI per la Uni En ISO 45001:2018.

Dati economici: I dati economici sono stati raccolti dai bilanci finanziari dell'azienda e dai sistemi di contabilità gestionale.

3. Indicatori GRI utilizzati
L'azienda ha preso spunto dai seguenti indicatori GRI specifici per la valutazione delle proprie performance in relazione agli impatti ambientali, sociali ed economici:

- GRI 201: Performance Economiche 2016
- GRI 306: Rifiuti 2020
- GRI 404: Formazione e istruzione 2016

Questi indicatori sono stati scelti in base alla rilevanza per le attività aziendali e alle priorità emerse nel contesto delle politiche ambientali e sociali.

4. Principi di rendicontazione

Il Report segue i principi di rendicontazione GRI, tra cui:

- Stakeholders Engagement: L'azienda ha coinvolto attivamente i principali stakeholders nella definizione dei temi rilevanti per la sostenibilità, tra cui i clienti, i fornitori, i dipendenti.
- Sostenibilità del ciclo di vita: Il report tiene conto degli impatti ambientali lungo l'intero ciclo di vita delle operazioni aziendali, dal trasporto alla destinazione finale dei rifiuti.
- Trasparenza e completezza: Le informazioni presentate sono complete e forniscono una visione trasparente delle attività aziendali, incluse le sfide e le opportunità.
- Accuratezza e comparabilità: I dati sono stati raccolti in modo accurato e saranno confrontabili con quelli di periodi successivi per monitorare i progressi compiuti.

5. Limitazioni e note metodologiche aggiuntive

Non sono state identificate limitazioni significative nella raccolta e nella rendicontazione dei dati. Tuttavia, si segnala che alcuni dati relativi agli impatti sociali potrebbero non essere completi per via di differenze nei sistemi di monitoraggio adottati.
Inoltre, alcuni dati ambientali possono variare a seconda delle condizioni operative specifiche.
Per ulteriori informazioni di contatto scrivere a info@novaecologica.it o consultare la sezione contatti del sito internet www.novaecologica.it

*I risultati e le informazioni riportate in questo documento sono relativi alla Nova Ecologica srl e si riferiscono al periodo 1 Gennaio – 31 Dicembre 2024, salvo diversamente indicato

**GRI content index "with reference" to GRI standards**

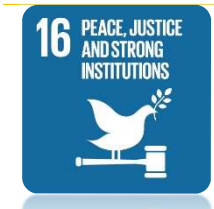
| | |
|---|---|
| **Statement of use** | La Nova Ecologica srl propone una rendicontazione in conformità agli Standard GRI per il periodo 01/01/2024 – 31/12/2024 |
| **GRI 1 – Principi di rendicontazione** | GRI 1: Principi Fondamentali – versione 2021 |

| GRI STANDARD | INDICATORE | RIFERIMENTI NEL TESTO |
|---|---|---|
| **GRI 2: Informazioni Generali (2021)** | 2-1 Dettagli organizzativi | Chi siamo – Nota Metodologica |
| | 2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione | Nota Metodologica |
| | 2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto | Nota Metodologica |
| | 2-4 Revisione delle informazioni | Nota Metodologica |
| | 2-5 Assurance esterna | * |
| | 2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business | Catena di approvvigionamento |
| | 2-7 Dipendenti | Lavoratori |
| | 2-8 Lavoratori non dipendenti | Lavoratori non dipendenti |
| | 2-9 Struttura e composizione della governance | Governance |
| | 2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo | Governance |
| | 2-11 Presidente del massimo organo di governo | Governance |
| | 2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti | Governance |
| | 2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti | Governance |
| | 2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità | Governance |
| | 2-15 Conflitti di interesse | Non pertinente – Tale richiesta di informazioni non è applicabile per la Nova Ecologica essendo un'azienda a conduzione prevalentemente familiare. |

| | | |
|---|---|---|
| | 2-16 Comunicazione delle criticità | Governance |
| | 2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo | Governance |
| | 2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo | Governance |
| | 2-19 Norme riguardanti le remunerazioni | Governance |
| | 2-20 Procedura di determinazione della retribuzione | Governance |
| | 2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale | 2-21b Informazione riservata |
| | 2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile | Policy di sostenibilità |
| | 2-23 Impegni assunti tramite policy | Policy di sostenibilità |
| | 2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy | Policy di sostenibilità |
| | 2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi | Policy di sostenibilità |
| | 2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità | Policy di sostenibilità |
| | 2-27 Conformità a leggi e regolamenti | Policy di sostenibilità |
| | 2-28 Adesione ad associazioni | Policy di sostenibilità |
| | 2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholders | Coinvolgimento degli stakeholders |
| | 2-30 Accordi di contrattazione collettiva | Lavoratori |
| **GRI 3: Temi materiali 2021** | 3-1 Processo per determinare i temi materiali | Temi materiali |
| | 3-2 Elenco di temi materiali | Temi materiali |
| | 3-3 Gestione dei temi materiali | Temi materiali |
| **GRI 201: Performance Economiche 2016** | 201 – 1 Performance Economiche | Coinvolgimento degli stakeholders |
| **GRI 306: Rifiuti 2020** | 306- Rifiuti | Trasparenza, responsabilità, circolarità: l'impegno volontario sui dati GRI 306 |
| **GRI 404 – Formazione e istruzione 2016** | 404 – Formazione e istruzione | Crescere insieme: la formazione come motore della nostra transizione sostenibile |

# *Integrazione degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) – Agenda 2030*

| SDG | Descrizione sintetica | Attinenza nel report | Sezione / Paragrafo |
|---|---|---|---|
| *SDG 3 – Salute e benessere* | *Garantire una vita sana e promuovere il benessere per tutti* | Impegno per la sicurezza sul lavoro, assenza infortuni, benefit di assistenza sanitaria | Salute e sicurezza |
| *SDG 4 – Istruzione di qualità* | *Offrire un'educazione di qualità e opportunità di apprendimento continuo* | Formazione tecnica, aggiornamento normativo, percorsi di crescita | Crescere insieme: la formazione come motore della nostra transizione sostenibile |
| *SDG 5 – Parità di genere* | *Raggiungere l'uguaglianza di genere e responsabilizzare tutte le donne* | Presenza femminile in azienda, politiche retributive eque | Lavoratori |
| *SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica* | *Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile* | Valorizzazione del capitale umano, investimenti in formazione continua, stabilità contrattuale e sicurezza sul lavoro | Lavoratori<br><br>Crescere insieme: la formazione come motore della nostra transizione sostenibile |
| *SDG 9 – Industria, innovazione e infrastrutture* | *Promuovere infrastrutture resilienti e l'innovazione* | Investimenti in tracciabilità RENTRI, innovazione digitale | Prassi e azioni per l'attuazione della strategia<br><br>Gestione dei rifiuti: efficienza, responsabilità, circolarità |
| *SDG 11 – Città e comunità sostenibili* | *Rendere le città inclusive e sostenibili* | Coinvolgimento stakeholders<br><br>Riduzione impatti acustici e traffico nei territori serviti | Catena di approvvigionamento<br><br>Relazioni con la comunità |

| SDG | | Descrizione sintetica | Attinenza nel report | Sezione / Paragrafo |
|---|---|---|---|---|
| | *SDG 12 – Consumo e produzione responsabili* | *Garantire modelli sostenibili di consumo e produzione* | Recupero rifiuti, gestione circolare, consulenze ai clienti | Trasparenza, responsabilità, circolarità: l'impegno volontario sui dati GRI 306 |
| | *SDG 13 – Lotta contro il cambiamento climatico* | *Adottare misure urgenti contro il cambiamento climatico* | Riduzione emissioni $CO_2$, logistica ottimizzata | Politica ambientale<br><br>Impatto climatico e gestione delle emissioni GHG secondo VSME – GHG Protocol |
|   | *SDG 16 – Pace, giustizia e istituzioni solide* | *Promuovere istituzioni giuste, trasparenti e responsabili* | Governance etica, audit interni, gestione conforme alle norme<br><br>Anticorruzione | Governance |
| | *SDGS 17 – Partnership per gli obiettivi* | *Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato per lo sviluppo sostenibile* | Sinergie per promuovere una gestione sostenibile dei rifiuti<br><br>Partecipazione al progetto Roma Impresa Comune | Catena di approvvigionamento<br><br>Crescere insieme: la formazione come motore della nostra transizione sostenibile |

NOVA ECOLOGICA

## *Conclusioni*

**Il nostro impegno verso la sostenibilità è un processo continuo che coinvolge ogni aspetto delle nostre operazioni** . Con il supporto del nostro staff, delle tecnologie più innovative, dei nostri stakeholders continueremo ad erogare servizi con un approccio responsabile tentando di ridurre l'impatto ambientale e garantire una gestione etica e trasparente delle nostre operazioni, attraverso l'adozione dei principi ESG.
I dati, gli impatti e le politiche illustrati rappresentano il punto di partenza di un percorso evolutivo e trasparente.

L'obiettivo è:

- Mantenere un alto livello di trasparenza gestionale;
- Essere parte attiva della creazione di valore per tutti gli stakeholders, garantendo la loro partecipazione attraverso una informazione chiara, trasparente e diffusa;
- Assicurare criteri di eticità e sostenibilità delle nostre attività.

La nostra missione è fornire soluzioni di trasporto e smaltimento dei rifiuti che rispondano in modo efficace alle esigenze delle comunità e delle imprese, promuovendo al contempo una gestione responsabile e sostenibile delle risorse. Per il futuro, **continueremo ad incentivare le buone pratiche con tutta la nostra catena del valore;** oltre ad implementare un più efficiente sistema di monitoraggio delle performance della catena di approvvigionamento, sotto gli aspetti ambientali, sociali ed economici, attraverso la determinazione di indicatori di valore specifici (KPI).

I risultati raggiunti nel 2024 sono solo il primo passo verso un futuro proiettato verso i principi ESG, siamo determinati a proseguire su questa strada con impegno e responsabilità.

### UNO SGUARDO AL FUTURO: VERSO UNA RENDICONTAZIONE PIÙ COMPLETA E TRASPARENTE

La sostenibilità non è per noi un traguardo, ma un **percorso in evoluzione** . In coerenza con i principi di miglioramento continuo e trasparenza che guidano la nostra attività, guardiamo al futuro con l'intenzione di **ampliare progressivamente la portata del nostro report di sostenibilità.**
Nel medio periodo, ci impegniamo ad adottare un approccio ancora più strutturato e integrato, con l'obiettivo di rendicontare, oltre ai temi già coperti, anche secondo i seguenti **standard GRI specifici** :

- **GRI 306: Rifiuti (2020)** – per monitorare con maggiore dettaglio le modalità di gestione dei rifiuti
- **GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori (2016)** – per estendere la nostra visione di sostenibilità lungo tutta la catena del valore, valutando e coinvolgendo attivamente i partner su criteri ambientali.

- **GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)** – per rafforzare il nostro impegno nella tutela dei lavoratori, con dati puntuali e aggiornati sugli indicatori di rischio, formazione e prevenzione.
- **GRI 404: Formazione e istruzione (2016)** – per dare evidenza del valore che attribuiamo alla crescita delle nostre persone, considerata leva strategica per la transizione ecologica e digitale.

Questa evoluzione non è solo un obiettivo tecnico. È l'espressione del nostro desiderio di costruire una relazione **più solida, trasparente e responsabile con tutti i nostri stakeholders**: clienti, collaboratori, fornitori, comunità, enti di controllo. Invitiamo i nostri stakeholders a seguirci in questo percorso, proponendo idee, confronti e nuovi strumenti di collaborazione.

Intraprendere questo cammino significa dotarci degli strumenti per **misurare meglio i nostri impatti, comunicare con maggiore efficacia il nostro valore, e contribuire in modo più significativo agli obiettivi comuni di sviluppo sostenibile** .

## VERSO IL 2025

La nostra sostenibilità è in continuo movimento, come lo sono i territori, i bisogni e le sfide che ogni giorno affrontiamo. Il report appena letto racconta un percorso, ma non un punto d'arrivo.

Nel 2025 continueremo ad ascoltare, misurare, migliorare. Lavoreremo per rafforzare le partnership, ridurre il nostro impatto ambientale e generare valore condiviso.
Crediamo in una sostenibilità concreta e partecipata, per questo invitiamo tutti i nostri stakeholder a dialogare con noi: perché ogni passo, anche il più piccolo, può costruire insieme un futuro più responsabile e contribuire al **nostro viaggio verso la sostenibilità.**

| Ruolo | Nome |
|---|---|
| **Sustainability Manager**<br>**Responsabile Sistema di Gestione Integrato** | Laura Perconti |
| **Rappresentante Legale** | Alessandro Perconti |
| ***Supporto alla Stesura*** | |
| **Responsabile Tecnico** | Catia Sgriccia |

## *Contatti*

**© Nova Ecologica S.r.l. – Tutti i diritti riservati**

Il presente report di sostenibilità è stato redatto da Nova Ecologica S.r.l. in forma volontaria, con l'obiettivo di comunicare in modo trasparente l'impegno dell'azienda verso i temi ambientali, sociali ed economici.

Tutti i contenuti (testi, grafici, immagini, dati) sono di proprietà di Nova Ecologica e non possono essere riprodotti, distribuiti o utilizzati, anche parzialmente, senza autorizzazione scritta.

Per informazioni o richieste:
info@novaecologica.it | www.novaecologica.it